

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ	VII
İÇİNDEKİLER	IX

BİRİNCİ BÖLÜM BİREYSEL İŞ HUKUKUNA GİRİŞ

§ 1. İŞ HUKUKUNDAKİ KURALLARIN HUKUKİ NİTELİĞİ ...	1
I. Genel Olarak.....	1
II. Emredici Kurallar.....	1
III. Tamamlayıcı Kurallar	3
IV. Ancak Toplu İş Sözleşmesiyle İşçi Aleyhine Aksi Kararlaştırılabilir Kurallar	4
§ 2. 4857 SAYILI İŞ KANUNU'NUN KAPSAMI.....	5
I. Genel Olarak.....	5
II. Türk Borçlar Kanunu ve İş Kanunları İlişkisi	5
III. İş Kanunu'nun Kapsamının Dışında Kalan İşler, İşyerleri, Kişiler ve İstisnalar	6
1. Deniz taşıma işleri.....	6
2. Hava taşıma işleri	7
3. Tarım ve orman işlerinin yapıldığı işyerleri.....	8
4. Tarımla ilgili yapı işleri	9
5. Evlerde yapılan el sanatları işleri.....	9

6. Ev hizmetleri.....	10
7. Çıraklar.....	10
8. Sporcular	10
9. Rehabilite edilenler.....	10
10. Esnaf ve sanatkar işyerleri	10
11. Basın İş Kanunu kapsamına giren gazeteciler	12

İKİNCİ BÖLÜM TEMEL KAVRAMLAR

§ 3. İŞ SÖZLEŞMESİ.....	15
I. İş Sözleşmesinin Tanımı ve Unsurları	15
1. Tanımı.....	15
2. Unsurları.....	15
a. Bir işin görülmesi	15
b. İşin ancak ücret karşılığında görülmesi	16
c. İşin bağımlı olarak görülmesi.....	17
d. Ücret ve bağımlılık unsuru çerçevesinde iş sözleşmesinin diğer sözleşmelerle mukayesesi.....	22
II. İş Sözleşmesinin Tarafları.....	23
1. İşçi tarafı.....	23
2. İşveren tarafı.....	24
3. İşçi benzeri kavramlar	25
a. Genel olarak.....	25
b. Aday çırak ve çırak	26
c. Stajyer.....	27
d. Çırak ve stajyere ödenecek ücret.....	27
III. İş Sözleşmesinin Özellikleri	29
1. Karşılıklı borç doğurması.....	29
2. Sürekli borç ilişkisi kurması.....	29
3. Özel hukuk sözleşmesi olması.....	29

4.	İşçinin kişiliğine bağlı bir ilişki kurması	29
5.	En az bir tarafının gerçek kişi olması.....	30
IV.	İş Sözleşmesinin Şekli	30
1.	Şekil serbestisi.....	30
2.	Yazılı şeklin sözleşmenin türünün belirlenmesi için aranması	31
3.	Yazılı şekilde yapılması gereken sözleşmeler ve hükümler	31
4.	İş sözleşmesinin yazılı yapılmadığı hallerde işçiye yazılı belge verilmesi.....	32
V.	İş Sözleşmesinin Türleri	32
1.	Belirsiz süreli-belirli süreli iş sözleşmeleri.....	32
a.	Tanımı.....	32
b.	Koşulları.....	34
aa.	Yazılı olması	34
bb.	Sözleşmede sürenin belirlenmesi	35
aaa.	Sürenin somut olarak belirlenmesi	35
bbb.	İşin niteliğine veya amaca göre belirleme...35	
ccc.	Sürelendirme imkanı veren objektif nedenler	37
cc.	Zincirleme iş sözleşmeleri.....	40
dd.	Kanun gereği zincirleme yapılabilen iş sözleşmeleri.....	41
c.	Belirli - belirsiz süreli iş sözleşmesi ayrımın sınırları.....	46
2.	Tam süreli-kısmi süreli iş sözleşmeleri.....	47
a.	Klasik kısmi süreli iş sözleşmeleri	47
b.	Çağrı üzerine çalışma esasına dayalı kısmi süreli iş sözleşmesi.....	48
aa.	Tanım	48
bb.	Çağrı üzerine çalışmada süreler.....	49
aaa.	İşçinin toplam çalışma süresinin kararlaştırılması	49
bbb.	İşçinin çağrı süresinin kararlaştırılması	49

ccc. İşçinin çağrıldığı gündeki çalışma süresinin kararlaştırılması	50
cc. Çağrı üzerine çalışma süresinin aşılması	50
c. Ayrım yasağı ve orantılı ödeme	50
VI. İş Sözleşmesinde Deneme Süresi Kararlaştırılması	51
1. Tanımı.....	51
2. Deneme süresinin açıkça kararlaştırılması	52
3. İş sözleşmesinin türünün önemli olmaması	53
4. Deneme süresinin uzunluğu.....	54
5. Aralı çalışmalarda deneme süresi kararlaştırılması	55
6. Deneme süresi kararlaştırılmasının sonuçları.....	57
a. Deneme süresinde tarafların karşılıklı hak ve borçları ile iş sözleşmesinin feshi.....	57
b. Deneme süresinin işçinin kıdemine dahil olması	58
c. Deneme süresinin cezai şart ve eğitim giderlerinin istenmesi ile ilişkisi	59
VII. İşyeri Dışından Çalışmaya İlişkin Atipik Çalışma Türleri ..	60
1. Evden çalışma.....	60
2. Uzaktan çalışma.....	60
§ 4. İŞVEREN VEKİLİ	61
I. Tanımı.....	61
II. Unsurları.....	61
1. İşveren adına hareket etmek	61
2. Yönetim görevine sahip olmak	61
III. Hükümleri.....	62
1. İşveren ile işveren vekili arasındaki ilişki	62
2. İşveren vekilinin işlem ve eylemlerinin sonuçları	62
a. Hukuki sorumluluk yönünden.....	62
b. Cezai sorumluluk yönünden.....	63
aa. İdari para cezalarından sorumluluk.....	63
bb. Suç oluşturan fiillerden sorumluluk	63

IV. Diğer Kanunlardaki İşveren Vekili Tanımları	64
§ 5. İŞYERİ KAVRAMI.....	65
I. Tanımı.....	65
II. Kapsamı.....	66
1. Asıl işyeri.....	66
2. İşyerine bağlı yerler.....	66
a. Nitelik yönünden bağlılık.....	67
b. Yönetim yönünden bağlılık.....	68
3. Eklentiler	71
4. Araçlar.....	71
§ 6. ÇALIŞMA KOŞULLARI KAVRAMI VE ÇALIŞMA	
KOŞULLARINDA DEĞİŞİKLİK	72
I. Çalışma Koşulu ve İşyeri Uygulaması.....	72
II. Çalışma Koşullarında Esaslı Değişiklik	75
1. Esaslı değişiklik kavramı.....	75
2. Çalışma koşullarında esaslı değişiklik için	
uyulması gereken usul.....	81
a. Değişiklik teklifinin işçiye yazılı olarak bildirilmesi	81
b. İşçiye süre tanınması ve yazılı olarak kabul	82
c. Esaslı değişiklik ve geçerli nedenle fesih ilişkisi	83
3. Değişikliğin Kanuna uygun olarak yapılmaması	83
4. Tarafların anlaşarak çalışma koşullarını	
değiştirmesi imkanı	84
a. Tarafların anlaşması	84
b. Değişikliğin geleceğe yönelik olması	85

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

İŞYERİNDE BİR BAŞKA İŞVERENDEN HİZMET ALINMASI

§ 7. ASIL İŞVEREN - ALT İŞVEREN İLİŞKİSİ	87
---	-----------

I.	Genel Olarak.....	87
II.	Tanımı.....	88
III.	Asıl İşveren – Alt İşveren İlişkisinin Kurucu Koşulları.....	89
	1. Birden fazla işverenin bulunması	89
	2. Bir işverenin diğer işverenin işyerinde görülen işi/ işleri alması	90
	3. Alınan işin işyerindeki mal veya hizmet üretimine ilişkin bir iş olması	101
	4. İş alan işverenin işçilerini sadece işyerinde aldığı işte çalıştırması	103
	5. Asıl işverenle alt işveren arasındaki sözleşmenin niteliğinin belirleyici olmaması	106
	6. Alınan işin umuma yönelik olarak gerçekleştirilmemesi.....	106
IV.	Asıl İşveren - Alt İşveren İlişkisinin Hukuka Uygunluk Koşulları ve Sınırlamalar	108
	1. Alt işverene verilebilecek işlere ilişkin sınırlama.....	108
	a. İşyerinde yürütülen mal veya hizmet üretimine ilişkin yardımcı işler	109
	b. Asıl işin bir bölümünde işletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işler.....	113
	2. Alt işverenin o işte çalıştıracığı işçilere ilişkin sınırlama	115
	3. İşin verileceği alt işverene ilişkin sınırlama	117
	4. İlişkinin işçi kiralama görünümünde olması.....	118
	5. Kanuna aykırılık oluşturabilecek diğer haller	118
V.	Asıl İşveren – Alt İşveren İlişkisinin Kurulması.....	119
	1. Alt işverenlik sözleşmesi yapılması	119
	a. Sözleşmenin şekli	119
	b. Sözleşmenin içeriği.....	120

2.	İşyerinin tescili ve asıl işveren - alt işveren ilişkisinin bildirimi.....	121
a.	Alt işverenin iş aldığı işyerinin tescili	121
b.	Kayıt dışı alt işveren işyerlerinin tescil işlemleri	122
VI.	Kurulan Asıl İşveren – Alt İşveren İlişkisinin İncelenmesi ve Sonucu.....	122
1.	İnceleme usulü	122
2.	İnceleme sonucu asıl işveren – alt işveren ilişkisinin muvazaalı olduğunun tespit edilmesi.....	124
VII.	Asıl İşveren - Alt İşveren İlişkisinin Hükümleri.....	125
1.	İlişkinin hukuka uygun olması halinde	125
2.	İlişkinin hukuka uygun olması halinde taraflar arasındaki rücu ilişkisi	127
3.	İlişkinin hukuka aykırı olması halinde	131
VIII.	Kamudaki Alt İşverenlik İlişkilerine İlişkin Düzenlemeler	133
IX.	Asıl İşverenin Alt İşveren Üzerindeki Kontrol Yetkisi ve Yükümlülüğü.....	137
§ 8.	GEÇİCİ (ÖDÜNÇ) İŞ İLİŞKİSİ.....	140
I.	Genel Olarak.....	140
II.	Özel İstihdam Büroları Aracılığıyla Geçici İş İlişkisi.....	140
III.	Konuya İlişkin Anayasa Mahkemesi Kararı	141
IV.	Geçici İş İlişkisinin Benzer Müesseselerle Karşılaştırılması	146
1.	Geçici iş ilişkisi ile iş aracılığının karşılaştırılması	146
2.	Geçici iş ilişkisinin asıl işveren – alt işveren ilişkisi ile karşılaştırılması.....	147
V.	Özel İstihdam Büroları Aracılığıyla Geçici İş İlişkisinin Kurulması	149
1.	Özel istihdam bürosunun geçici iş ilişkisi kurma yetkisi	149

2. Özel istihdam büroları aracılığıyla geçici iş ilişkisinin kurulabileceği haller	150
a. Doğum/evlat edinme izinleri, kısmi süreli çalışma, askerlik ve diğer askı halleri	150
aa. Doğum/evlat edinme izinleri ve ebeveynlerin kısmi süreli çalışması.....	150
bb. Askerlik.....	151
cc. İş sözleşmesinin askıda kaldığı diğer haller	151
b. Mevsimlik tarım işleri	152
c. Ev hizmetleri.....	152
d. İşletmenin günlük işlerinden sayılmayan ve aralıklı olarak gördürülen işler	153
e. İş sağlığı ve güvenliği bakımından acil olan işler ve zorlayıcı nedenler.....	153
f. İşletmenin ortalama mal ve hizmet üretim kapasitesinin öngörülemeyen şekilde artması	154
g. Mevsimlik işler hariç dönemsellik arz eden iş artışları.....	154
VI. Geçici İş İlişkisine İlişkin Sınırlamalar	155
1. Süre yönünden sınırlama.....	155
2. İşçi sayısı yönünden sınırlama.....	156
VII. Özel İstihdam Bürosu Aracılığıyla Geçici İş İlişkisi Kurma Yasakları	157
1. Aynı iş için tekrar geçici iş ilişkisi kurma yasağı.....	157
2. Toplu işçi çıkarılan işyerlerinde geçici iş ilişkisi yasağı	159
3. Kamu kurumlarında geçici iş ilişkisi yasağı.....	159
4. Yeraltında maden çıkarılan işyerlerinde geçici iş ilişkisi yasağı.....	160
5. Grev ve lokavt esnasında geçici iş ilişkisi yasağı	160
6. İş sözleşmesi feshedilen işçi ile geçici iş ilişkisi kurma yasağı.....	161
VIII. Geçici İş İlişkisinin Hükümleri	161
1. Özel istihdam bürosu ile geçici işçi arasındaki ilişki	161

a.	Büro ile işçi arasındaki iş sözleşmesinin türü.....	162
b.	İşçinin rızası ve bilgilendirilmesi	165
c.	Büronun işçiye ödeyeceği ücretin değişkenliği ve eşitlik ilkesi	165
aa.	Geçici işçiye ödenecek ücretin değişkenliği....	165
bb.	Geçici işçiye ödenecek ücret ve eşitlik ilkesi....	166
2.	Özel istihdam bürosu ile geçici işveren arasındaki ilişki	169
3.	Geçici işveren ile geçici işçi arasındaki ilişki	171
a.	Geçici işverenin yönetim hakkı	171
b.	Geçici işverenin açık pozisyonları bildirme ve belge saklama yükümlülüğü	171
c.	Geçici işverenin eşit davranma borcu	172
d.	Geçici işverenin iş sağlığı ve güvenliği yükümlülükleri	173
e.	Geçici işverenin ücret ödemelerini kontrol etme yükümlülüğü	175
IX.	Özel İstihdam Bürosu Aracılığıyla Geçici İş İlişkisinin Hukuka Aykırılığı	176
1.	Hukuka aykırılık halleri	176
a.	Kanunda belirtilen haller dışında geçici iş ilişkisi kurulması	176
b.	Özel istihdam bürosunun yetkisi olmaksızın geçici iş ilişkisi kurulması	176
aa.	Büronun baştan itibaren yetki sahibi olmaması	176
bb.	Büronun yetkisinin iptal edilmesi	176
c.	Geçici iş ilişkisinde süre sınırına uyulmaması	177
d.	Geçici işçi kotasının aşılması.....	177
e.	Geçici iş ilişkisi kurma yasaklarına aykırılık	178
2.	Hukuka aykırılığın sonuçları	179
a.	Geçici iş ilişkisinin geçersizliği	179
b.	İdari para cezası	179

X. Holding veya Aynı Şirketler Topluluğu İçinde Kurulan Geçici İş İlişkisi	180
--	-----

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

İŞ SÖZLEŞMESİNİN TARAFININ DEĞİŞMESİ

§ 9. İŞYERİNİN DEVRİ.....	181
I. Genel Olarak.....	181
II. İşyerinin Devri Kavramı	182
III. İşyeri Devrinin Hükümleri.....	186
1. İş sözleşmesinin yeni işverene geçmesi.....	186
2. İşçinin kıdem süresinin devam etmesi.....	187
3. İşçinin işlemiş ve işleyecek haklarından sorumluluk ...	188
a. Devir tarihinden önce ödenmesi gereken borçlar ..	189
b. Devir tarihinden sonra doğan borçlar	189
c. İş sözleşmesinin sona ermesine bağlı haklar.....	189
IV. İşyeri Devri ve Tarafların Fesih Hakkı	191
V. İşçinin Değişen Alt İşverenler Yanında Çalışmaya Devam Etmesi	193
§ 10. ŞİRKETİN BÖLÜNMESİ, BİRLEŞMESİ VE TÜR DEĞİŞTİRMESİNİN İŞ İLİŞKİLERİNE ETKİSİ	195
I. Genel Olarak.....	195
II. Türk Ticaret Kanunu'ndaki Düzenleme.....	195
§ 11. İŞ SÖZLEŞMESİNİN DEVRİ	203
I. Genel Olarak.....	203
II. İş Sözleşmesinin Devri ve İşyerinin Devri	203
III. İş Sözleşmesinin Devri İçin İşçinin Rızasının Gerekmesi	204
1. Rızanın yazılı olması	204
2. Rızanın alınma zamanı.....	205
3. Devir sözleşmesi yapılması	206

IV. İş Sözleşmesinin Devrinin Hükümleri	206
1. İş sözleşmesinin devralana geçmesi	206
2. İşçinin kıdem süresinin devam etmesi.....	206
3. İşçinin işlemiş ve işleyecek haklarından sorumluluk ...	207

BEŞİNCİ BÖLÜM

İŞVERENİN YENİ İŞÇİ İSTİHDAMI YÜKÜMLÜLÜĞÜ KAPSAMINDA ENGELLİ İŞÇİ İSTİHDAMI

§ 12. ENGELLİ İSTİHDAMI YÜKÜMÜ	209
I. Genel Olarak.....	209
II. Yükümlülük Bakımından Engelli Kavramı	210
III. Yükümlülüğün Kapsamı.....	210
IV. İstihdam Edilecek İşçilerin Temini	214
V. İşçilerin Çalıştırılacağı İşler Ve Kısmi Süreli İstihdam	215
VI. Yükümlülüğe Aykırılığın Yaptırımı	216
VII. Engelli İşçi Bakımından Geçerli Neden	217

ALTINCI BÖLÜM

İŞÇİ VE İŞVERENİN İŞ SÖZLEŞMESİNDEN DOĞAN BELİRLİ BORÇLARI

§ 13. İŞVERENİN BORÇLARI	219
I. Ücret Ödeme Borcu	219
1. Ücret kavramı.....	219
2. Ücretin belirlenmesinde esaslar.....	221
3. Ücret ekleri.....	223
a. İkramiye.....	223

b. Prim	224
c. Kardan/cirodan pay alma (temettü) ve jestiyon	224
d. Prim ve benzeri nitelikteki ödemelerin ödeme tarihinde fiilen çalışma koşuluna bağlanması	225
4. Ücretin ödenme yeri	225
5. Ücretin ödenme zamanı	228
6. Ücretin avans olarak ödenmesi	229
7. Ücretin ödenmemesi nedeniyle işçinin çalışmama hakkı	230
a. Çalışmama hakkının kullanılmasının koşulları	230
b. Çalışmama hakkının kullanılması	231
c. Çalışmama hakkıyla haklı nedenle fesih ilişkisi	233
8. Asgari ücret	233
a. Kapsamı	233
b. Tanımı	234
c. Asgari ücretin belirlenmesi	235
aa. Komisyonun yapısı	235
bb. Asgari ücretin belirlenmesine ilişkin ilke ve esaslar	236
cc. Asgari ücretin yürürlüğe girmesi	236
9. Ücretin yabancı para olarak ödenmesine ilişkin esaslar	237
a. Genel olarak	237
b. Yasağın kapsamı	239
c. İstisnalar	239
II. İşçiyi Koruma ve Gözetme Borcu	242
1. Genel olarak	242
2. İşçinin kişiliğini koruma yükümlülüğü	242
a. İşçinin kişiliğinin korunması ve işyeri düzeni	242
b. İşçinin tacize karşı korunması	243
aa. İşçinin psikolojik taciz (mobbing)'e karşı korunması	244

aaa. Psikolojik tacizin tanımı ve amacı.....	244
bbb. Psikolojik tacizin unsurları	248
ccc. Psikolojik tacizin ispatı	251
bb. İşçinin cinsel tacize karşı korunması.....	254
aaa. Cinsel tacizin tanımı	254
bbb. Cinsel tacizin ispatı.....	257
c. Tacize uğramış işçiler için önlem alma yükümlülüğü	258
d. İşçinin kişiliğinin korunması borcuna aykırılık halinde işçinin hakları.....	260
aa. İşçinin iş sözleşmesini haklı nedenle feshetme hakkı.....	260
aaa. Tacizde bulunan işveren ise	261
bbb. Tacizde bulunan işveren dışında biri ise .	261
bb. Maddi-manevi tazminat hakkı.....	262
cc. Kişilik hakkının korunmasına ilişkin davalar.	262
dd. Türk Ceza Kanunu bakımından değerlendirme	263
3. İşverenin iş sağlığı ve güvenliği tedbiri almaya ilişkin yükümlülükleri	263
a. Genel olarak.....	263
b. İş sağlığı ve güvenliği önlemleri alma yükümlülüğü	265
c. İş sağlığı ve güvenliği eğitimi verme yükümlülüğü	265
aa. Genel olarak.....	265
bb. Eğitimin türleri	267
aaa. Temel eğitim.....	267
bbb. İşe başlama eğitimi	268
ccc. Uzaktan eğitim	268
cc. Eğitimi verebilecek kişi ve kuruluşlar	269
d. İşçinin bilgilendirilmesi yükümlülüğü	269
e. Risk değerlendirmesi yapma/yaptırma yükümlülüğü	270
aa. Genel olarak.....	270
bb. Risk değerlendirmesi yapabilecek kişiler.....	271

cc. Risk deęerlendirmesinin ařamaları	271
dd. Risk deęerlendirmesinin yenilenmesi	271
ee. Risk değerlendirmesi yapılmaması halinde işin durdurulması	272
f. İř sağlığı ve güvenliği kurulu oluşturma yükümlülüğü	272
aa. Kurul oluřturma yükümlülüğünün řartları	272
bb. Kurulun yeleri	273
cc. Kurulun görev ve yetkileri	273
dd. Kurulun toplanması	273
g. Personel Görevlendirme Yükümlülüğü	274
4. İşveren sorumluluęu	274
a. Hukuki sorumluluk	275
b. Cezai sorumluluk	275
III. Eşit Davranma ve Ayrım Yasaklarına Uyuma Yükümlülüğü	276
1. Genel olarak	276
2. Yükümlülüğün kapsamı	276
a. 4857 sayılı İř Kanunu bakımından	276
aa. Aykırılığın yaptırımını	277
aaa. İdari para cezası	277
bbb. Yoksun kalınan haklar ve tazminat	278
ccc. Haklı nedenle fesih hakkı	281
bb. İspat	281
b. 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu bakımından	282
aa. Kapsamı	282
bb. Ayrımı haklı kılan nedenler	283
cc. İspat	284
dd. İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu'na başvuru ..	284
c. Türk Ceza Kanunu bakımından	286
§ 14. İşÇİNİN BORÇLARI	287
I. zen ve Sadakat Borcu	287
1. Genel olarak	287

2. Özen borcunun kapsamı.....	287
3. Sadakat borcu	288
4. Sır saklama yükümü	290
II. İş Sözleşmesi Sona Erdikten Sonra Rekabet Yasağı Kararlaştırılması.....	291
1. Genel olarak.....	291
2. Rekabet yasağı sözleşmesinin koşulları ve kapsamı.....	292
a. İşçinin fiil ehliyetine sahip olması	292
b. Sözleşmenin yazılı yapılması	292
c. Rekabet yasağına konu iş.....	292
d. Rekabet yasağının kapsamı.....	294
e. Rekabet yasağı sözleşmesinin bağlayıcılığı bakımından iş sözleşmesinin sona erme nedeni	294
3. Rekabet yasağının sınırlanması	295
4. Rekabet yasağına aykırılığın hükümleri.....	297
5. Rekabet yasağının sona ermesi	298

YEDİNCİ BÖLÜM
İŞ SÖZLEŞMESİNDE CEZA
KOŞULU VE ÇALIŞMA TAAHHÜDÜ
KARARLAŞTIRILMASI

§ 15. İŞ SÖZLEŞMESİNDE CEZA KOŞULU KARARLAŞTIRILMASI.....	299
I. Ceza Koşulunun Hukuki Niteliği ve Unsurları	299
II. Ceza Koşulunun Türleri	301
III. İş Sözleşmesinde Ceza Koşulu Kararlaştırılmasına İlişkin Sınırlamalar	302
1. Salt işçi aleyhine ceza koşulu kararlaştırma yasağı	302
2. Belirli süreli iş sözleşmelerinde ceza koşulu kararlaştırılması.....	304

3. Ceza koşulu talebinde çalışılan süre/çalışılmayan süre indirimi 306
4. Ceza koşulunun fahiş görülmesi..... 307
5. Ceza koşulu talebinde iş sözleşmesinin sona erme nedeni..... 307

§ 16. EĞİTİM VEYA TRANSFER MASRAFI KARŞILIĞI ÇALIŞMA TAAHHÜDÜ KARARLAŞTIRILMASI 309

- I. Belirli Bir Süre Çalışma Taahhüdü İçeren Hükümlerin Geçerliliği..... 309
 1. Kural..... 309
 2. İstisna: eğitim giderlerinin işverence karşılanacağına düzenlendiği haller.....310
- II. Geri Almanın Açıkça Kararlaştırılması.....311
- III. Talep Edilebilecek Harcamalar ve Giderler 312
- IV. Kararlaştırılabilecek Zorunlu Hizmet Süresi 313
- V. Geri Ödeme Yükümlülüğünün Doğmasında İş Sözleşmesinin Sona Erme Nedeni314
- VI. Geri Ödenecek Miktarın Belirlenmesinde Çalışılan/ Çalışılmayan Süre İndirimi 315

SEKİZİNCİ BÖLÜM

İŞ SÜRELERİNİN DÜZENLENMESİ

§ 17. İŞ SÜRESİ 319

- I. İş Süresi Kavramı.....319
- II. Farazi İş Süreleri319
 1. İşçinin işe hazır halde beklediği süre..... 320
 2. Yer ve sualtına inip çıkmak için geçen süre 320
 3. Emzirme izni süresi..... 321
 4. Yolda geçen süreler 321
 - a. Çalışmak üzere gönderme halinde 321

b. Çalışılacak yere birlikte taşıma süresi	322
5. İşverenin talimatıyla gönderme halinde asıl işini yapmaksızın geçen süre.....	323
6. İş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinde geçen süre.....	323
7. Çocuk ve genç işçilere ilişkin özel haller	323
III. İş Süresinden Sayılmayan Haller.....	324
1. Sosyal yardım amacıyla işyerine götürülme süresi	324
2. Ara dinlenmesi süresi	324
3. İşe hazırlık süreleri.....	324
4. İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri dışındaki eğitimlerde geçen süre.....	325
IV. İş Süresinin Uzunluğu ve Dağılımı.....	326
V. Denkleştirme Çalışması	327
VI. Günlük Azami İş Süresi Sınırı.....	328
§ 18. FAZLA ÇALIŞMA VE FAZLA SÜRELERLE ÇALIŞMA	330
I. Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerle Çalışma Kavramları	330
II. Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerle Çalışmanın Karşılığı.....	331
1. Para olarak ödenmesi.....	331
2. İzin olarak verilmesi.....	332
3. Fazla çalışma ücretinin asıl ücrete dahil edilmesi.....	334
III. Fazla Çalışma Yasakları	335
1. Fazla çalışma yapılamayacak işler.....	335
2. Fazla çalışma yaptırılmayacak işçiler	336
IV. Fazla Çalışmanın Nedenleri ve Koşulları	337
1. Olağan fazla çalışma	337
a. Nedeni.....	337
b. İşçinin rızası ve rızanın geri alınması.....	337
c. Fazla çalışmanın azami süresi	338
d. Ücret	339
2. Zorunlu Fazla Çalışma.....	339
a. Nedeni.....	339

b.	İşçinin çalışma zorunluluğu	340
c.	Fazla çalışmanın azami süresi	340
d.	Ücret	341
3.	Olağanüstü Fazla Çalışma.....	341
a.	Nedeni.....	341
b.	Fazla çalışma talebi	341
c.	Çalışma ve çalıştırma zorunluluğu	341
d.	Fazla çalışmanın azami süresi	342
e.	Ücret	342
V.	Fazla Çalışmanın ve Alacağıın Belirlenmesi.....	342
1.	Ücret bordroları çerçevesinde belirleme.....	343
2.	Tanık beyanlarının değerlendirilmesi	347
3.	Hayatın olağan akışına aykırı iddialar.....	349
4.	Üst düzey yöneticilerin fazla çalışma iddiası	350
5.	Üç vardiya çalışılan işyerlerinde fazla çalışma iddiası..	352
6.	Hesaplanan fazla çalışma ücretinden indirim yapılması.....	352
§ 19. TELAFİ ÇALIŞMASI		355
I.	Genel Olarak.....	355
II.	Telafi Çalışması Kavramı	356
III.	Telafi Çalışmasının Koşulları	358
1.	Telafi çalışması yapılabilecek nedenler	358
2.	Telafi ettirilecek sürenin tamamen tatil edilmesi veya önemli ölçüde altında çalışılması	361
3.	Telafi çalışmasının işçiye bildirilmesi.....	362
IV.	Telafi Çalışmasının Sınırlanması.....	363
1.	Telafi çalışmasının iki ay içinde yaptırılması	363
2.	Tatil günlerinde telafi çalışması yaptırılmaması	364
3.	Telafi çalışmasının günde üç saati geçmemesi	365
V.	Telafi Çalışmasının Hükümleri.....	366
1.	Telafi çalışmasının ücreti	366

2. Kanuna aykırı telafi çalışması uygulanmasının hukuki yaptırımını..... 366

DOKUZUNCU BÖLÜM İZİNLER VE DİNLENME SÜRELERİ

§ 20. ARA DİNLENMESİ	369
I. Ara Dinlenmesi Kavramı ve Süresi	369
II. Ara Dinlenmesinin Kullandırılması.....	370
III. Ara Dinlenmesinin Çalışma Süresinden Sayılmaması	371
§ 21. HAFTA TATİLİ	373
I. Kavram.....	373
II. Hafta Tatiline Hak Kazanma	373
III. Hafta Tatilinin Kullandırılması	374
IV. Hafta Tatili Ücreti.....	375
§ 22. ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİLLER	377
I. Ulusal Bayram ve Genel Tatil Sayılan Günler	377
II. İşçinin Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günlerinde Çalışması	378
III. Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günü Ücreti	379
§ 23. YILLIK ÜCRETLİ İZİN	381
I. Genel Olarak.....	381
II. Yıllık Ücretli İzne Hak Kazanma Koşulları	381
1. İşçinin en az bir yıl çalışması	381
2. Aynı işverenin yanında aralı olarak geçen süreler	383
3. Alt işverenler değişmesine rağmen aynı işyerinde çalışma	384
4. Yıllık ücretli izin bakımından çalışılmış gibi sayılan haller	385
5. Yıllık ücretli izin bakımından çalışılmış sayılmayan haller	386

6. Mevsimlik işlerde yıllık ücretli izin.....	388
III. Yıllık İzin Süreleri ve İznin Uygulanması	391
1. Yıllık izin süreleri.....	391
2. İznin uygulanması.....	393
a. İzin kurulu.....	393
b. İznin kullanılma zamanı.....	394
c. İznin bölünerek kullandırılması	397
d. Yıllık ücretli izinde çalışma yasağı	398
e. İznin toplu kullandırılması	399
f. İzin süresine ilişkin ücretin peşin ödenmesi.....	400
IV. İznin Paraya Çevrilmesi	400
1. İş sözleşmesi devam ederken	400
2. İş sözleşmesi sona erdiğinde	402
V. İşçinin Yıllık Ücretli İzin Kullandığının Belgelenmesi	403
VI. Hayatın Olağan Akışına Aykırı Yıllık Ücretli İzin Alacağı İddiaları	404
VII. Yıllık İzin Alacağı İçin Tespit Davası Açılabilmesi	405
§ 24. ÜCRETSİZ İZİNLER.....	406
I. Genel Olarak.....	406
II. Kanunda Düzenlenen Ücretsiz İzin Hali: Ücretsiz Analık İzni	406
III. Tarafların Anlaşmasına Dayanan Ücretsiz İzin.....	407
§ 25. İŞ KANUNUNDAKİ MAZERET İZİNLERİ	411
I. İzinlerin Niteliği ve Kullanımı.....	411
II. Mazeret İzni Süreleri	411
1. Evlenme izni	411
2. Evlat edinme izni.....	411
3. Ölüm izni.....	411
4. Doğum izni	412
5. Engelli veya süreğen hastalığı olan çocuk nedeniyle izin.....	412

§ 26. ANALIK DURUMU VE EVLAT EDİNME İLE İLGİLİ İZİNLER.....	413
I. Kapsamı.....	413
II. Kadın İşçinin Durumunu Bildirme Yükümlülüğü.....	414
III. İzinlerin İşverenin Kabulüne Bağlı Olmaması	415
IV. İzinler	415
1. Muayene izni	415
2. Doğum izni	416
a. Kadın işçinin (toplam 16 hafta) ücretli doğum izni kullanması	416
b. Annenin vefatı nedeniyle babanın izin kullanması.....	417
3. Evlat edinme izni.....	418
4. Toplam 16 haftalık iznin bitiminden sonra alternatif izinler.....	418
a. Altı aya kadar ücretsiz izin.....	418
b. Yarım çalışma izni.....	420
aa. İznin kullanımı	420
bb. İşçinin haklarının yarım çalışmaya bağlı olarak azaltılması	422
cc. Yarım çalışma ödeneğine hak kazanılması	422
5. Süt izni	423
6. Kısmi süreli çalışmaya geçiş hakkı (ebeveyn izni)	424

ONUNCU BÖLÜM
İŞ SÖZLEŞMESİNDEN DOĞAN
ALACAKLARDA ZAMANAŞIMI VE FAİZ

§ 27. İŞ SÖZLEŞMESİNDEN DOĞAN ALACAKLARDA ZAMANAŞIMI	429
I. Zamanaşımına İlişkin Usul ve Esaslar	429
II. İş Sözleşmesinden Doğan Alacaklarda Zamanaşımı.....	431
1. Beş yıllık zamanaşımı süresine tabi olan alacaklar	431

2. On yıllık zamanaşımı süresine tabi olan alacaklar.....	433
III. Zamanaşımı Sürelerinde Geçiş Hükümü	434
IV. Zamanaşımının Başlangıcı	435
V. Zamanaşımı Süresinin Değiştirilememesi ve Zamanaşımından Önceden Vazgeçilememesi.....	437
VI. Asıl İşveren-Alt İşveren İlişkisinde Zamanaşımının Uygulanması	438
§ 28. İŞ SÖZLEŞMESİNDEN DOĞAN ALACAKLARDA FAİZ .	440
I. Faiz Uygulamasında Taleple Bağlılık.....	440
1. Faizin talebe bağlı olması	440
2. Faizin türü bakımından taleple bağlılık	440
3. Faizin başlangıç tarihi bakımından taleple bağlılık.....	441
II. Faizin Başlangıç Tarihinin Hükümde Gösterilmesi Zorunluluğu	442
III. Temerrüt Tarihinin Belirlenmesi.....	442
1. Temel esaslar.....	442
2. İhtar ile temerrüdün özellikleri.....	443
3. Arabulucuya başvuru ve temerrüt.....	445
IV. İşçilik Alacaklarının Türüne Göre Temerrüt Tarihinin Belirlenmesi	446
1. Ücret alacaklarında.....	446
2. Kıdem tazminatında.....	447
3. İhbar tazminatında	448
4. İş kazası veya meslek hastalığından doğan maddi- manevi tazminat taleplerinde.....	448
V. Uygulanacak Faiz Oranı	448
1. Ücret alacakları yönünden	448
2. Kıdem tazminatı yönünden	453
3. Diğer işçilik alacakları yönünden	454

ON BİRİNCİ BÖLÜM
İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİ VE
SONUÇLARI

§ 29. İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİ	455
I. Genel Olarak.....	455
II. İş Sözleşmesinin Ölümle Sona Ermesi.....	455
1. İşçinin ölümü	455
2. İşverenin ölümü.....	456
III. Belirli Süreli İş Sözleşmesinin Süresinin Dolması ile Sona Ermesi	456
IV. Belirli Süreli İş Sözleşmesinin Süresinin Bitiminden Önce Feshi	457
1. Genel olarak.....	457
2. Belirli süreli iş sözleşmesinin işveren tarafından haksız feshi.....	458
a. Bakiye süreye ilişkin ücret tutarında tazminat	458
b. Tazminattan indirilecek tutarlar	460
aa. İşçinin tasarruf ettiği miktar	460
bb. İşçinin başka bir işten elde ettiği gelir.....	461
cc. İşçinin kazanmaktan kasten kaçındığı miktar	462
dd. İndirim şekli.....	462
c. Haksız fesih tazminatı	465
3. Belirli süreli iş sözleşmesinin işçi tarafından haksız feshi.....	466
V. İş Sözleşmesinin Karşılıklı Anlaşmayla Sona Ermesi	466
VI. Belirsiz Süreli İş Sözleşmesinin Fesih Bildirimi (Olağan Fesih) Yoluyla Sona Ermesi.....	469
1. Genel olarak.....	469
2. Fesih bildiriminin içeriği ve niteliği.....	470
3. Fesih bildirimi süreleri.....	471
a. Fesih bildirimi sürelerinin uzunluğu	471

b. Feshi bildirim sürelerinin artırılması.....	472
4. Fesih bildirim süresinin işlenmesi.....	472
a. Karşılıklı hak ve borçların devamı	472
b. Yeni iş arama izni verilmesi.....	473
c. Askı halinin ortaya çıkması	474
d. İhbar süresinin bölünememesi.....	475
e. Sözleşmenin sona ermesi.....	475
5. Peşin ödeme yoluyla fesih	475
6. Feshin usulsüz yapılması ve ihbar tazminatı	477
a. Feshin usulsüz yapılması	477
b. İhbar tazminatı, niteliği ve miktarı.....	477
7. Fesih hakkının kötüye kullanılması	478
§ 30. İŞ GÜVENCESİ	480
I. İş Güvencesinin Temeli	480
II. İş Güvencesine Tabi Olmanın Koşulları	482
1. İş sözleşmesinin belirsiz süreli olması	482
2. Tabi olunan Kanuna ilişkin koşul.....	483
3. İşçi sayısına ilişkin koşul	484
4. Altı aylık kıdem koşulu	488
5. Belirli düzeyde işveren vekili olmamak	491
a. İşletmenin bütününe sevk ve idare eden işveren vekilleri	492
b. İşletmenin bütününe sevk ve idare eden işveren vekilinin yardımcıları.....	493
c. Bir işyerini yönetip de işçi alma çıkarma yetkisi bulunan işveren vekilleri	497
6. İş sözleşmesinin işverence feshedilmesi	498
III. İstisna: İş Güvencesine Tabi Olmayan İşçilerin (Sendikal) İşe İade Davası Açabilmesi	498
IV. Feshin Geçerli Nedene Dayanması.....	499
1. Genel olarak.....	499

2.	İşçiye ilişkin geçerli nedenler	500
a.	İşçinin yetersizliğinden kaynaklanan geçerli nedenler	501
b.	İşçinin davranışlarından kaynaklanan geçerli nedenler	502
c.	İşçinin savunmasının alınması	510
3.	İşin, işyerinin, işletmenin gereklerinden kaynaklanan geçerli nedenler	512
4.	Feshin son çare olması ilkesi.....	515
5.	İşletmesel karar – işveren kararı alınması	520
V.	Fesih Bildiriminin Yazılı Yapılması	521
VI.	Fesih Nedeninin Açık ve Kesin Olarak Bildirilmesi.....	521
VII.	İşverenin Gösterdiği Fesih Nedeniyle Bağlı Olması	522
VIII.	Geçerli Nedenle Fesih Hakkını Kullanma Süresi	522
§ 31.	TOPLU İŞÇİ ÇIKARMA.....	524
I.	Genel Olarak.....	524
II.	Toplu İşçi Çıkarma Kavramı	524
1.	İş sözleşmesinin belirli sebeplerle feshi.....	524
2.	Belirli sayıda işçinin iş sözleşmesinin feshi.....	524
3.	İş sözleşmelerinin belirli bir zaman aralığında feshedilmesi	525
III.	Toplu İşçi Çıkarma Usulü	525
1.	İşKur'a bildirim.....	525
2.	Sendika temsilcisine bildirim ve görüşme.....	526
IV.	Toplu İşçi Çıkarmanın Hükümleri	526
1.	Fesihlerin hüküm doğurması	526
2.	Yeni işçi alma yasağı.....	527
V.	Toplu İşçi Çıkarma Sayılmayan Haller	527
1.	İşyerinin daimi kapatılması	527
2.	Mevsim ve kampanya işleri	527
VI.	Toplu İşçi Çıkarma Usulüne Aykırılık.....	528

§ 32. FESHE İTİRAZ VE USULÜ (İŞE İADE DAVASI).....	531
I. Feshin Geçerli Nedene Dayanmadığı İddiası ve İşe İade Talebi.....	531
II. Dava Şartı Olarak Arabulucuya Başvurulması	531
III. Tarafların İşe İade Konusunda Arabulucuda Anlaşmaları veya Anlaşmamaları.....	532
1. Tarafların arabulucuda işçinin işe başlatılması konusunda anlaşmaları ve anlaşmanın zorunlu içeriği	532
2. Tarafların arabulucuda işçinin işe başlatılmaması konusunda anlaşmaları	537
3. Tarafların arabulucuda işçinin işe başlatılmaması konusunda anlaşmaları halinde iş sözleşmesinin sona erme tarihinin belirlenmesi.....	538
4. Asıl işveren–alt işveren ilişkisinde işe iade talebiyle arabulucuya başvuru.....	539
IV. Arabuluculuk Sürecinde Anlaşma Olmaması ve Dava Açılması	544
V. Arabulucuya Başvurulmaksızın Dava Açılması.....	545
VI. Davanın Görülmesi	546
1. İspat yükü	546
2. Davanın ivedilikle sonuçlandırılması.....	546
VII. Dava Devam Ederken İşçinin İşe Davet Edilmesi.....	546
VIII. Mahkemenin Kararı	549
1. Mahkemenin feshin geçerli olduğuna karar vermesi....	549
2. Mahkemenin feshin geçersiz olduğuna karar vermesi .	549
IX. Asıl İşveren-Alt İşveren İlişkisinde İşe İade.....	551
X. Kararın İstinaf Edilmesi	552
XI. Karar Kesinleştikten Sonraki Süreç.....	553
1. İşçinin işe başlamak üzere başvuruda bulunması	553
2. İşverenin işçiyi işe başlatması.....	555
a. İşçinin davet edilmesi.....	555
b. Davetin usulüne uygun olması.....	556

c. İşçinin işe başvurduğu tarihte başka bir yerde çalışması	559
d. İşçinin işe başlatılması halinde karşılıklı alacak durumu	559
e. Usulüne uygun davete rağmen işçinin gelmemesi .	559
3. İşverenin işçiyi işe başlatmaması.....	560
4. Dört aylık sürenin işçinin kıdemine dahil edilmesi.....	561
5. İşe iade davasının diğer işçilik alacaklarına etkisi.....	562
XII. İşçinin İşe Başlatılması Halinde İş Sözleşmesinin Durumu	563
XIII. Aksine Anlaşmaların Geçersizliği.....	563
XIV. İşe İade Hükümünün İcrası.....	564
§ 33. İŞ SÖZLEŞMESİNİN HAKLI NEDENLE FESHİ.....	569
I. Genel Olarak.....	569
II. İş Sözleşmesinin Feshi İhbarla Sona Ermesiyle Haklı Nedenle Feshin Karşılaştırılması.....	569
III. Haklı Fesih Nedenleri.....	570
1. İşçi için haklı fesih nedeni sayılan haller	570
a. Sağlık nedenleri.....	570
aa. Görülen işin işçinin sağlığı veya yaşayışı için tehlikeli olması.....	570
bb. İşçinin görüştüğü işverenin veya iş arkadaşlarının hastalanması.....	576
b. Ahlak ve iyiniyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri.....	576
aa. İşverenin işçiyi yanıltması.....	576
bb. İşverenin işçiye veya ailesi üyelerinden birinin şeref ve namusuna yönelik söz ve davranışları veya işçiye cinsel tacizde bulunması.....	577
cc. İşverenin işçiye veya ailesi üyelerinden birine sataşması, suça sürüklemesi, şeref ve haysiyetine yönelik asılsız isnadlarda bulunması	579

dd. İşçinin uğradığı tacize karşı gerekli önlemlerin alınmaması.....	580
ee. İşçinin ücretinin eksik ödenmesi veya ödenmemesi.....	582
ff. Yapılan işe göre ücret kararlaştırılması halinde eksik ödeme veya çalışma şartlarının uygulanmaması.....	583
c. Zorlayıcı sebepler.....	584
d. Diğer mevzuattaki düzenlemeler.....	585
aa. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu uyarınca iş sözleşmesinin iş sağlığı ve güvenliği önlemleri alınmaması nedeniyle feshi.....	585
bb. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu uyarınca iş sözleşmesinin kanun dışı lokavt nedeniyle feshi	585
2. İşveren için haklı fesih nedeni sayılan haller	585
a. Sağlık nedenleri.....	585
aa. İşçinin özensiz hayat şekliinden kaynaklanan sağlık nedeniyle devamsızlığı.....	585
bb. İşçinin tedavi edilemeyecek hastalığa tutulması.....	586
cc. İşçinin kusurlu hastalık dışında kalan sağlık nedenleriyle devamsızlığı.....	588
dd. Sağlık nedeniyle devamsızlıkta işçinin savunmasının alınması konusu.....	589
b. Ahlak ve iyiniyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri.....	591
aa. İşçinin işvereni yanıltması	591
bb. İşçinin şeref ve namusa dokunacak sözler sarf etmesi yahut şeref ve haysiyet kırıcı asılsız ihbar ve isnadlarda bulunması	592
cc. İşçinin işverenin bir başka işçisine cinsel tacizde bulunması.....	595
dd. İşçinin satışması.....	596

ee. İşçinin işyerine sarhoş yahut uyuşturucu madde almış olarak gelmesi ya da işyerinde bu maddeleri kullanması.....	597
ff. İşçinin doğruluk ve bağlılığa uymayan davranışları	598
gg. İşçinin hapsi gerektiren bir suçta işyerinde işlemesi.....	603
hh. İşçinin izinsiz ve mazeretsiz devamsızlıkta bulunması.....	603
ii. İşçinin hatırlatıldığı halde görevini yapmamakta direnmesi.....	606
jj. İşçinin kusuruyla işin güvenliğini tehlikeye düşürmesi, zarar vermesi	607
c. Zorlayıcı sebepler.....	610
d. İşçinin gözaltına alınması veya tutuklanmasına dayalı devamsızlığı.....	612
e. Diğer mevzuattaki düzenlemeler	612
aa. İş sözleşmesinin yasa dışı grev nedeniyle feshi	612
bb. İşçinin yasal grev ve lokavt halinde başka işveren yanında çalışması	613
3. Haklı Nedenle Fesih Hakkını Kullanma Süresi	613
a. Ahlak ve iyiniyet kurallarına uymayan haller ve benzerlerine dayalı fesihlerde hak düşümü süresi ..	613
b. Diğer haklı nedenle fesih hallerinde hak düşümü süresi.....	618
§ 34. KIDEM TAZMİNATI.....	619
I. Kıdem Tazminatının Gelişimi.....	619
II. Kıdem Tazminatına Hak Kazanma Koşulları.....	620
1. İşçinin bir yıllık kıdem süresini doldurması	620
2. İş sözleşmesinin belirli nedenlerle sona ermesi.....	621
a. İş sözleşmesinin işverence feshi	621
aa. İşK. md. 25/II dışında kalan nedenlerle fesih .	621
bb. İş sözleşmesinin yasa dışı grev nedeniyle feshi	622

cc. İşçinin yasal grev ve lokavt halinde başka işverenin yanında çalışması.....	622
dd. İş sözleşmesinin işverence feshedilmiş sayılması	622
b. İş sözleşmesinin işçi tarafından feshi	623
aa. İş sözleşmesinin İşK. md. 24 uyarınca feshi	623
bb. İş sözleşmesinin iş sağlığı ve güvenliği önlemleri alınmaması nedeniyle feshi	623
cc. İş sözleşmesinin kanun dışı lokavt nedeniyle feshi.....	623
dd. İş sözleşmesinin muvazzaf askerlik nedeniyle feshi.....	624
ee. İş sözleşmesinin Sosyal Güvenlik Kurumu'ndan aylık veya toptan ödeme almak amacıyla feshedilmesi	625
ff. İş sözleşmesinin emeklilik aylığı için yaş koşulu dışındaki koşulların tamamlanması nedeniyle feshi.....	628
gg. Kadın işçinin evlilik tarihinden itibaren bir yıl içerisinde iş sözleşmesini feshetmesi	630
hh. İşçinin vefat etmesi	634
ii. Profesyonel sendika yöneticisinin iş sözleşmesini feshetmesi.....	634
c. Fesih dışında bazı sona erme halleri	635
3. Kıdem tazminatına münhasır fesih nedenlerinin bildirilmesi.....	637
4. Kıdem süresinin hesaplanması	638
a. Aynı işyerinde geçen süreler	638
b. Aynı işyerinde farklı işverenler nezdinde geçen süreler	639
c. Aynı işverenin yanında fasıllı olarak geçen süreler	639
d. Kamuda farklı işverenler yanında geçen süreler	642
e. Kısmi süreli iş sözleşmesiyle çalışan işçilerin kıdem süresinin hesaplanması.....	643

f.	Mevsimlik işlerde çalışan işçilerin kıdem süresinin hesaplanması	644
g.	4857 sayılı İş Kanunu'nun kapsamına yeni alınan işçilerin kıdem süresinin hesaplanması.....	644
5.	Kıdeme dahil edilmeyen süreler	645
III.	Kıdem Tazminatının Miktarı ve Hesaplanması	646
1.	Miktarı.....	646
2.	Hesaba esas ücret.....	647
3.	Kıdem tazminatının tavanı	649
4.	Kıdem tazminatına ilişkin düzenlemenin emredici niteliğinin değerlendirilmesi.....	650
a.	1475 sayılı İşK. md. 14'te sayılan haller dışında kıdem tazminatı ödeneceğinin kararlaştırılmasının değerlendirilmesi.....	651
b.	Tavan sınırlaması aşılarak kıdem tazminatı ödenmesinin değerlendirilmesi	652
c.	193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu yönünden değerlendirme	657
IV.	Kıdem Tazminatından Sorumluluk.....	658
1.	Kıdem tazminatının alacaklısı ve borçlusu	658
2.	İşyerinin devri ve intikali halinde sorumluluk.....	658
V.	Kıdem Tazminatı Fonu	659
§ 35. İBRANAME		665
I.	Genel Olarak.....	665
II.	Geçerlilik Koşulları	665
1.	Şekil koşulu.....	665
2.	Düzenlenme tarihi koşulu.....	666
3.	Alacak türleri ve miktarlarının belirtilmesi koşulu	666
4.	Eksiksiz ve banka aracılığıyla ödeme koşulu	667
III.	Geçerlilik Koşullarını Taşımayan Belgeler	668
YARARLANILAN KAYNAKLAR.....		669