

**Banu Ülkü KARARMAZ**

**İŞ SÖZLEŞMESİNİN ÖLÜM,  
ÖLÜM KARİNESİ VEYA  
GAİPLİK NEDENİYLE  
SONA ERMESİ**

# İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ .....	V
İÇİNDEKİLER .....	VII
KISALTMALAR.....	XV
GİRİŞ.....	1

## BİRİNCİ BÖLÜM İŞ SÖZLEŞMESİNİN TARAFLARININ ÖLÜMÜ, ÖLÜM KARİNESİ NEDENİYLE ÖLMÜŞ SAYILMASI VEYA GAİPLİĞİ

<b>I. Ölüm ve Ölümle Benzer Hukuki Sonuçlar Doğuran Haller .....</b>	<b>5</b>
A. Ölüm.....	5
B. Ölüm Karinesi.....	8
C. Gaiplik.....	9
<b>II. Tarafların Ölümünün, Ölüm Karinesi Nedeniyle Ölmüş Sayılmasının veya Gaipliğinin İş Sözleşmesine Etkisi .....</b>	<b>11</b>
A. İşçinin Ölümünün, Ölüm Karinesi Nedeniyle Ölmüş Sayılmasının veya Gaipliğinin İş Sözleşmesine Etkisi.....	11
1. İşçinin Ölümünün İş Sözleşmesine Etkisi.....	11
a. Türk Borçlar Kanunu'na Göre İşçinin Ölümünün İş Sözleşmesine Etkisi.....	11

b. Bireysel İş Kanunlarına Göre İşçinin Ölümünün İş Sözleşmesine Etkisi.....	12
2. İşçinin Ölüm Karinesi Nedeniyle Ölmüş Sayılmasının İş Sözleşmesine Etkisi .....	18
3. İşçinin Gaipliğinin İş Sözleşmesine Etkisi.....	19
4. İşçinin Yaşadığının Anlaşılmasının İş Sözleşmesine Etkisi .	20
B. İşverenin Ölümünün, Ölüm Karinesi Nedeniyle Ölmüş Sayılmasının veya Gaipliğinin İş Sözleşmesine Etkisi.....	22
1. Genel Olarak.....	22
2. İşverenin Ölümünün İş Sözleşmesine Etkisi.....	23
a. Türk Borçlar Kanunu'na Göre İşverenin Ölümünün İş Sözleşmesine Etkisi.....	23
i. İşverenin Kişiliği Dikkate Alınmadan Kurulan İş Sözleşmelerinde İşverenin Ölümünün İş Sözleşmesine Etkisi.....	23
ii. İşverenin Kişiliği Dikkate Alınarak Kurulan İş Sözleşmelerinde İşverenin Ölümünün İş Sözleşmesine Etkisi.....	29
b. Bireysel İş Kanunlarına Göre İşverenin Ölümünün İş Sözleşmesine Etkisi.....	31
i. Genel Olarak.....	31
ii. İşverenin Kişiliği Dikkate Alınmadan Kurulan İş Sözleşmelerinde İşverenin Ölümünün İş Sözleşmesine Etkisi.....	33
iii. İşverenin Kişiliği Dikkate Alınarak Kurulan İş Sözleşmelerinde İşverenin Ölümünün İş Sözleşmesine Etkisi.....	35
3. İşverenin Ölüm Karinesi Nedeniyle Ölmüş Sayılmasının veya Gaipliğinin İş Sözleşmesine Etkisi.....	35
a. İşverenin Kişiliği Dikkate Alınmadan Kurulan İş Sözleşmelerine Etkisi.....	35
b. İşverenin Kişiliği Dikkate Alınarak Kurulan İş Sözleşmelerine Etkisi.....	36

C. Tarafların Ölümü, Ölüm Karinesi Nedeniyle Ölmüş Sayılması veya Gaipliği Halinde Bazı Özel Durumların Değerlendirilmesi.....	37
1. Sözleşme Görüşmeleri Sırasında Tarafların Ölümü.....	37
2. Geçersiz Bir İş Sözleşmesinin Taraflarının Ölümü, Ölüm Karinesi Nedeniyle Ölmüş Sayılması veya Gaipliği.....	37
3. Tarafların Ölümü, Ölüm Karinesi Nedeniyle Ölmüş Sayılması veya Gaipliğinin İş Sözleşmesinin Türü Açısından Değerlendirilmesi.....	39
a. Genel Olarak.....	39
b. Mevsimlik İş Sözleşmeleri.....	39
c. Meslek Edinilmiş Geçici İş İlişkisi.....	40
d. Asıl İşveren – Alt İşveren İlişkisi .....	41
e. İş Sözleşmesinin İşçinin Mirasçılara Devrinin Geçerliliği.....	42

**İKİNCİ BÖLÜM**  
**İŞ SÖZLEŞMESİNİN ÖLÜM, ÖLÜM**  
**KARİNESİ VEYA GAIPLİK NEDENİYLE**  
**SONA ERMESİNİN İŞ HUKUKU**  
**BAKIMINDAN SONUÇLARI**

I. İş Sözleşmesinin İşçinin Ölümüyle Sona Ermesi Halinde Hak Kazanılacak Ölüm Ödemesi .....	45
A. Hak Kazanma Koşulları .....	45
B. Ölüm Ödemesinin Miktarı.....	48
C. Hak Sahibi Kişiler .....	49
1. Genel Olarak.....	49
2. Sağ Kalan Eş ve Ergin Olmayan Çocuklar .....	50
3. Bakmakla Yükümlü Olunan Kişiler.....	52
D. Ölüm Ödemesinden Sorumluluk .....	54

E. Ölüm Ödemesine İlişkin Hükümlerin Bireysel İş Kanunlarına Tabi İşçilere Uygulanabilirliği.....	55
1. İş Kanunu'na veya Deniz İş Kanunu'na Tabi İşçiler İçin Türk Borçlar Kanunu'nda Düzenlenen Ölüm Ödemesine İlişkin Hükümlerin Uygulanabilirliği .....	55
2. Basın İş Kanunu'na Tabi İşçiler İçin Türk Borçlar Kanunu'nda Düzenlenen Ölüm Ödemesine İlişkin Hükümlerin Uygulanabilirliği.....	58
F. Faiz.....	60
G. Zamanaşımı.....	62
<b>II. İş Sözleşmesinin İşverenin Ölümüyle Sona Ermesi Halinde Ödenecek Tazminat .....</b>	<b>62</b>
A. Hak Kazanma Koşulları .....	62
B. Tazminatın Miktarı .....	64
1. Belirli Süreli İş Sözleşmelerinde İşverenin Ölümü .....	64
2. Belirsiz Süreli İş Sözleşmelerinde İşverenin Ölümü.....	66
C. Tazminattan Sorumluluk ve Hak Sahibi Kişiler.....	67
D. Tazminatın Bireysel İş Kanunlarına Tabi İşçilere Uygulanabilirliği .....	68
E. Faiz.....	68
F. Zamanaşımı.....	69
<b>III. İş Sözleşmesinin Ölüm, Ölüm Karinesi veya Gaiplik Nedeniyle Sona Ermesi Halinde Hak Kazanılan Diğer İşçilik Alacakları.....</b>	<b>70</b>
A. Kıdem Tazminatı.....	70
1. Hak Kazanma Koşulları.....	70
a. İş Sözleşmesinin Sona Ermesi .....	70
i. Genel Olarak.....	70
ii. İş Sözleşmesinin İşçinin Ölümüyle Sona Ermesi.....	72
iii. İşverenin Kişiliği Dikkate Alınarak Kurulan İş Sözleşmelerinin İşverenin Ölümüyle Sona Ermesi ....	74
b. İş Sözleşmesinin Sürekli Nitelikte Olması.....	75

---

c. İşçinin En Az Bir Yıl Kıdem Olması.....	76
2. Kıdem Tazminatının Hesaplanması.....	77
a. Kıdem Süresinin Belirlenmesi.....	77
b. Kıdem Tazminatının Miktarı.....	82
c. Tavan Uygulaması.....	84
3. Kıdem Tazminatından Sorumluluk.....	85
4. Hak Sahibi Kişiler .....	89
5. Faiz.....	90
6. Zamanaşımı.....	92
B. Yıllık İzin Ücreti .....	93
1. Yıllık Ücretli İzin Hakkı .....	93
a. Yıllık Ücretli İzin Kavramı .....	93
b. Yıllık Ücretli İzne Hak Kazanma Şartları.....	94
i. Asgari Bir Yıl Çalışmış Olmak.....	94
ii. Mevsimlik İşlerde veya Kampanya İşlerinde Çalışmıyor Olmak.....	96
c. Yıllık Ücretli İzin Süresi.....	98
2. Yıllık Ücretli İzin Hakkının Ücret Alacağına Dönüşmesi...	100
3. Yıllık İzin Ücretinin Hesaplanması.....	102
4. Hak Sahibi Kişiler .....	103
5. Yıllık İzin Ücretinden Sorumluluk.....	104
6. Faiz.....	105
7. Zamanaşımı.....	106

**ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**  
**İŞ SÖZLEŞMESİNİN ÖLÜM, ÖLÜM**  
**KARİNESİ VEYA GAİPLİK NEDENİYLE**  
**SONA ERMESİNİN MEDENİ YARGILAMA**  
**HUKUKU BAKIMINDAN BAZI**  
**SONUÇLARI**

<b>I. Dava Şartı Olarak Arabuluculuk .....</b>	<b>109</b>
A. Genel Olarak.....	109
B. Arabuluculuğa Başvuru .....	112
C. Yetkili Arabulucu.....	113
D. Arabuluculuk Toplantısı.....	114
E. Arabuluculuk Sürecinin Sona Ermesi .....	115
1. Anlaşmaya Varılması .....	115
2. Anlaşmaya Varılmaması .....	117
F. Taraflardan Birinin Arabuluculuk Sürecinde Ölümü .....	118
G. Taraflardan Birinin Arabuluculuk Sürecinin Sona Ermesinden Sonra Ölmesi.....	119
<b>II. Görevli ve Yetkili Mahkeme .....</b>	<b>119</b>
A. Görevli Mahkeme.....	119
1. Genel Olarak.....	119
2. Hukuk Muhakemeleri Kanunu'na Göre Görev .....	120
3. İş Mahkemeleri Kanunu'na Göre Görev .....	121
B. Yetkili Mahkeme .....	125
1. Genel Olarak.....	125
2. Hukuk Muhakemeleri Kanunu'na Göre Yetki.....	125
3. İş Mahkemeleri Kanunu'na Göre Yetki.....	126
C. İş Sözleşmesinin Ölüm Karinesi ve Gaiplik Halinde Talep Edilebilecek Alacaklar Yönünden Görevli ve Yetkili Mahkeme	128
1. Ölüm Ödemesi.....	128

---

2. Türk Borçlar Kanunu'nun 441. Maddesinde Düzenlenen Tazminat .....	129
3. Kıdem Tazminatı.....	130
4. Yıllık İzin Ücreti .....	132
5. Alacakların Birlikte Talep Edilmesi Halinde Görevli ve Yetkili Mahkeme .....	133
<b>III.Kanun Yolu .....</b>	<b>134</b>
A. Genel Olarak.....	134
B. İstinaf .....	136
C. Temyiz.....	137
D. Yargılamanın İadesi .....	139
SONUÇ .....	141
KAYNAKÇA .....	149