

Melisa Yıldız

YAPAY ZEKÂ VE BİYOMETRİK VERİLERİN İŞLENMESİ

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ	VII
ÖNSÖZ	IX
KISALTMALAR.....	XVII
GİRİŞ.....	1

BİRİNCİ BÖLÜM YAPAY ZEKÂNIN TANIMI, TARİHSEL GELİŞİMİ VE HUKUKİ STATÜSÜ

I. GENEL OLARAK.....	5
A. YAPAY ZEKÂ TANIMI.....	14
B. YAPAY ZEKÂ TEKNİKLERİ	30
1. Genel Anlamıyla Makine Öğrenmesi (Machine Learning/Yapay Öğrenme)	33
2. Makine Öğrenmesi Türleri.....	38
a. Gözetimli Öğrenme (Supervised Learning – Denetimli Öğrenme)	39
b. Gözetimsiz Öğrenme (Unsupervised Learning - Denetimsiz Öğrenme)	40
c. Pekıştirmeli Öğrenme (Reinforcement Learning)	41
3. Derin Öğrenme (Deep Learning)	42
II. YAPAY ZEKÂNIN TARİHSEL GELİŞİMİ.....	44
III. YAPAY ZEKÂNIN TÜRLEİ	54
A. GENEL OLARAK.....	54
1. Zayıf Yapay Zekâ	55
2. Güçlü Yapay Zekâ.....	58

B. AVRUPA BİRLİĞİ YAPAY ZEKÂ YASASI ÇERÇEVESİNDE YAPAY ZEKÂNIN RİSK TÜRLERİNE GÖRE SINIFLANDIRILMASI.....	59
1. Kabul Edilemez Risk (Unacceptable Risk).....	61
2. Yüksek Risk (High Risk)	65
3. Sınırlı Risk (Limited Risk/Düşük Risk).....	66
4. Minimal Risk (Minimal Risk)	66
IV. YAPAY ZEKÂNIN HUKUKİ STATÜSÜ	67
A. EŞYA GÖRÜŞÜ	70
B. KÖLE GÖRÜŞÜ	72
C. GERÇEK KİŞİ (İNSAN) BENZERİ STATÜ GÖRÜŞÜ	75
D. TÜZEL KİŞİLİK GÖRÜŞÜ	79
E. YAPAY VEKİL GÖRÜŞÜ	83
1. Yapay Vekilin Gerçek Kişi Gibi İrade Beyanında Bulunup Bulunamayacağı Sorunu	85
2. Yapay Vekilin Tüzel Kişi Gibi İrade Beyanında Bulunup Bulunamayacağı Sorunu	88
F. ELEKTRONİK KİŞİLİK GÖRÜŞÜ	89
G. DEĞERLENDİRME	93

İKİNCİ BÖLÜM

ÖZEL NİTELİKLİ KİŞİSEL VERİ

KATEGORİLERİNDEN BİRİ: BİYOMETRİK VERİ

I. KİŞİSEL VERİ KAVRAMI	103
II. UNSURLARI	114
A. BİR VERİNİN VARLIĞI	114
B. VERİNİN BİR KİŞİYE İLİŞKİN OLMASI.....	116

C. BİLGİNİN GERÇEK KİŞİYİ BELİRLİ VEYA BELİRLENEBİLİR KILMASI (<i>BELİRLENEBİLİRLİK UNSURU</i>)	118
III. ÖZEL NİTELİKLİ KİŞİSEL VERİLER.....	119
IV. BİYOMETRİK VERİLER	124
V. TARİHSEL AÇIDAN BİYOMETRİK YÖNTEMLERİN KULLANIMI.....	130
A. BAZI ÖZELLİK ARZ EDEN BİYOMETRİK YÖNTEMLER..	132
1. Parmak İzi Tanıma	132
2. İris Tanıma Yöntemi	133
3. Yüz Tanıma Yöntemi.....	134
4. Ses Tanıma Yöntemi	135
B. BİYOMETRİK VERİLERİN İŞLENMESİ	136
1. Genel Olarak	136
2. Temel Aktörler	138
a. İlgili Kişi	138
b. Veri Sorumlusu – Veri İşleyen.....	143

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

YAPAY ZEKÂ SİSTEMLERİ TARAFINDAN BİYOMETRİK VERİLERİN İŞLENMESİNDE GENEL İLKELER VE ŞARTLAR

I. YAPAY ZEKÂ SİSTEMLERİ TARAFINDAN KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİ UYGULAMALARI	151
A. GENEL BİLGİ	151
B. PROFİLLEME	156
C. OTOMATİK KARAR ALMA	159
II. BİYOMETRİK VERİLERİN İŞLENMESİNDE GENEL İLKELER.....	161
A. GENEL BİLGİ	161

B. HUKUKA VE DÜRÜSTLÜK KURALLARINA UYGUN OLMA	162
C. DOĞRU VE GEREKTİĞİNDE GÜNCEL OLMA.....	165
D. BELİRLİ, AÇIK VE MEŞRU AMAÇLAR İÇİN İŞLENME	167
1. Belirli, Açık Amaçlar İçin İşlenme	167
2. Meşru Amaçlar İçin İşlenme	168
E. İŞLENDİKLERİ AMAÇLA BAĞLANTILI, SINIRLI ve ÖLÇÜLÜ OLMA	170
F. İLGİLİ MEVZUATTA ÖNGÖRÜLEN VE İŞLENDİKLERİ AMAÇ İÇİN GEREKLİ OLAN SÜRE KADAR MUHAFAZA EDİLME.....	173
III. BİYOMETRİK VERİLERİN İŞLENME ŞARTLARI.....	174
A. GENEL BİLGİ	174
B. AÇIK RIZA.....	181
C. KANUNDA AÇIKÇA ÖNGÖRÜLEN HALLER.....	184
D. İLGİLİ KİŞİNİN KENDİSİ VEYA BİR BAŞKASININ YAŞAMI VEYA BEDEN BÜTÜNLÜĞÜNÜN KORUNABİLMESİ İÇİN ZORUNLU OLAN HALLER.....	185
E. ALENİLEŞTİRME.....	186
F. BİR HAKKIN TESİSİ, KULLANILMASI VEYA KORUNMASI İÇİN ZORUNLU OLAN DURUMLAR.....	186
G. KVKK m. 6/3-e BENDİNE GÖRE GEREKLİ OLAN HALLER.....	187
H. İSTİHDAM, İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ, SOSYAL GÜVENLİK, SOSYAL HİZMETLER VE SOSYAL YARDIM ALANLARINDA HUKUKİ YÜKÜMLÜLÜKLERİN İCRASINDA ZORUNLU OLAN HALLER.....	190
I. KVKK m. 6/3-g BENDİ KAPSAMINDAKİ HALLER	191
IV. BİYOMETRİK VERİLERİN AKTARILMASI.....	192
V. DEĞERLENDİRME	196
A. YAPAY ZEKÂ SİSTEMLERİNİN GELİŞTİRCİLERİ, ÜRETİCİLERİ VE SERVİS SAĞLAYICILARI YÖNÜNDEN.	196

B. AVRUPA BİRLİĞİ YAPAY ZEKÂ YASASI YÖNÜNDEN.....	198
C. ETİK YÖNDEN.....	201
D. AVANTAJ VE DEZAVANTAJLARI YÖNÜNDEN	205
SONUÇ	209
KAYNAKÇA.....	215
KAVRAM DİZİNİ.....	229