



# İÇİNDEKİLER

ALTINCI BASIYA ÖNSÖZ .....	VII
İÇİNDEKİLER .....	XI
<b>§ 1. TOPLU İŞ HUKUKUNA GİRİŞ .....</b>	<b>1</b>
I. TOPLU İŞ HUKUKUNUN GELİŞİMİ.....	1
II. ANAYASA’NIN İLGİLİ HÜKÜMLERİ.....	5
III. SENDİKA VE TOPLU PAZARLIK HAKKINA İLİŞKİN ULUSLARARASI BELGELER .....	8
1. Birleşmiş Milletler Belgeleri .....	8
a. İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi.....	8
b. Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme.....	8
c. Medeni ve Siyasi Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme .....	9
2. Uluslararası Çalışma Örgütü Sözleşmeleri.....	10
a. 87 No’lu Sendika Özgürlüğü ve Sendikalaşma Hakkının Korunması Sözleşmesi.....	10
b. 98 No’lu Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı Sözleşmesi .....	13
c. Kamu Hizmetinde Örgütlenme Hakkının Korunmasına ve İstihdam Koşullarının Belirlenmesi Yöntemlerine İlişkin 151 Sayılı Sözleşme .....	14

d. İşletmelerde İşçi Temsilcilerinin Korunması ve Onlara Sağlanacak Kolaylıklar Hakkında 135 sayılı Sözleşme .....	17
e. Tarım İşçilerinin Dernek Kurma ve Birleşme Haklarına Müteallik 11 sayılı Sözleşme.....	19
3. Avrupa Konseyi Belgeleri .....	19
a. Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi.....	19
b. Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı .....	20
4. Avrupa Birliği Belgeleri.....	21
a. Avrupa Birliği Temel Haklar Şartı.....	21
b. Çalışanların Temel Sosyal Hakları Topluluk Şartı....	21
IV. TOPLU İŞ HUKUKU'NDA YARGILAMAYA İLİŞKİN GENEL ESASLAR.....	22
1. Toplu iş hukuku yargılamasında görev ve yetki .....	22
2. İş uyuşmazlıklarında basit yargılama usulü uygulanması.....	25
3. Toplu iş hukukunda kesin karar verilmesi üzerine.....	25
4. Kesin karar verilen haller.....	27
a. İlk derece mahkemesinin kesin olarak karar vermesini düzenleyen hükümler.....	27
b. Bölge adliye mahkemesinin kesin olarak karar vermesini düzenleyen hükümler.....	29
c. Yargıtay'ın kesin olarak karar vermesini düzenleyen hükümler .....	30
5. Toplu iş hukukuna ilişkin uyuşmazlıklarda dava şartı olarak arabuluculuk .....	31

## BİRİNCİ BÖLÜM SENDİKA HUKUKU

§ 2. SENDİKA ÖZGÜRLÜĞÜ.....	31
I. GENEL OLARAK .....	31
II. SENDİKA ÖZGÜRLÜĞÜNÜN AYRIMLARI .....	33

1. Bireysel sendika özgürlüğü .....	33
a. Olumlu sendika özgürlüğü.....	33
b. Olumsuz sendika özgürlüğü .....	33
2. Kolektif sendika özgürlüğü .....	33
<b>§ 3. SENDİKA KAVRAMI VE UNSURLARI.....</b>	<b>35</b>
I. SENDİKANIN TANIMI.....	35
II. SENDİKANIN UNSURLARI.....	35
1. Özel hukuk tüzel kişiliği .....	35
2. İşçi ve işverenlerce kurulması.....	35
3. Amaç unsuru .....	36
4. Serbestçe kurulan bir tüzel kişilik olması.....	36
5. Sendikaların bağımsız kuruluşlar olması .....	37
6. Cumhuriyetin temel niteliklerine ve demokrasi esaslarına uygun faaliyet.....	37
<b>§ 4. SENDİKALARIN KURULMASI .....</b>	<b>39</b>
I. SENDİKALARIN KURULUŞ DÜZEYİ .....	39
1. İşyeri/meslek/işkolu esasına göre sendikalaşma .....	39
2. Sendikaların işkolu esasına göre kurulması .....	40
a. Genel Kural: İşkolu esası .....	40
b. İstisna: Belirli kişiler için işkolu esası dışında sendika kurulabilmesi–mesleki faaliyetin esas alınması.....	43
3. İşyerinin girdiği işkolunun belirlenmesi .....	44
a. İşkolu tespiti talebinde bulunabilecek olanlar .....	45
b. İşkolunun Bakanlıkça belirlenmesi.....	46
c. İşkolunun belirlenmesinde esas alınacak ölçütler .....	47
d. Bağlı işyerlerinde tespit.....	49
e. Parçalı tespit .....	58
f. Alt işverenlerde tespit.....	60
g. Tespitin yapılma zamanı.....	63
h. İşkolu tespitinin bekletici sorun yapılması .....	66

aa. Yetki işlemleri başlamadan önce işkolu tespiti ..	66
bb. Yetki işlemleri başladıktan sonra işkolu tespiti ..	70
i. İşkolu tespiti–NACE ilişkisi .....	74
j. Tespite karşı dava açılması .....	85
aa. Dava açma süresi.....	85
bb. Davanın tarafları ve davanın ihbarı .....	85
cc. Yetkili mahkeme.....	87
dd. Mahkemenin kararı .....	88
k. Bakanlığın işkolu tespiti yapmaktan kaçınması.....	89
II. İŞÇİ SENDİKASININ KURULUŞ USULÜ .....	92
1. Sendika kurucularının nitelikleri.....	92
a. İşçi sıfatına sahip olmak.....	92
b. Fiilen çalışmak .....	93
c. Fiil ehliyetine sahip olmak.....	97
d. Belirli suçlardan hüküm giymemiş olmak.....	97
e. Asgari kurucu sayısı.....	98
2. Tüzük ve belgelerin hazırlanması ve tevdii .....	98
3. Sendikanın tüzel kişilik kazanma anı.....	100
4. Tüzel kişilik kazanıldıktan sonra yapılacaklar.....	101
5. Tüzük ve belgelerde eksiklik veya kanuna aykırılık saptanması.....	101
6. Sendikanın fiil ehliyetini kazanması .....	102
III. KURULUŞLARIN GENEL MERKEZ DIŞINDA ALT KADEME ÖRGÜTLENME BİRİMLERİ: Şube, bölge şubesi ve temsilcilik .....	102
IV. İŞVEREN SENDİKASININ KURULUŞU .....	106
V. KONFEDERASYONUN KURULUŞU.....	108
1. Farklı işkollarında kurulu en az beş sendikanın bir araya gelmesi.....	108
2. Tüzüğün hazırlanması ve tevdii.....	108
VI. KURULUŞLARIN KATILMASI VEYA BİRLEŞMESİ..	109

---

<b>§ 5. SENDİKA VE KONFEDERASYONUN ORGANLARI.....</b>	<b>111</b>
I. ZORUNLU ORGANLAR.....	111
1. Genel kurul.....	111
a. Genel kurulun görev ve yetkileri.....	111
b. Genel kurulun oluşması.....	112
aa. İşçi sendikası genel kurulunun oluşması .....	115
aaa. Şube genel kurulu.....	115
bbb. Genel merkez genel kurulu .....	120
bb. İşveren sendikası genel kurulunun oluşması ...	121
cc. Konfederasyon genel kurulunun oluşması.....	121
c. Genel kurulun toplantı dönemleri.....	122
aa. İlk genel kurul .....	122
bb. Sonraki olağan genel kurullar.....	122
cc. Olağanüstü genel kurul.....	122
d. Genel kurul toplantısına çağrı.....	124
e. Süresinde çağrı yapılmaması .....	126
f. Genel kurulun toplantı ve karar yeter sayıları .....	126
g. Genel kurulda seçim yapılması ve seçimlere itiraz.	127
aa. Genel kurulda seçim.....	127
bb. Genel kurulda yapılacak seçimlerde uygulanacak esaslar .....	127
cc. Genel kurulda yapılan seçimlere itiraz.....	129
aaa. Seçimlerdeki işlemlere itiraz .....	129
bbb. Seçimlerdeki usulsüzlük veya Kanuna aykırı uygulama iddiasıyla itiraz .....	131
ccc. Seçimin kayyım tarafından yapılması .....	133
h. Genel kurul kararlarına ilişkin yargı denetimi.....	133
i. Seçim olmayan genel kurulda alınan kararların iptalinin koşulları .....	134
aa. Ortada bir genel kurul kararının bulunması....	135
bb. İptal talep edenin genel kurul kararına katılmamış veya toplantıya katılmamış olması	135
cc. Genel kurul kararının hukuka aykırı olması....	136

dd. Genel kurul kararlarının yok veya mutlak butlanla hükümsüz sayılmaması .....	136
ee. Dava açma süresi.....	136
ff. Görevli mahkeme ve kanun yolu .....	137
gg. Genel kurul kararlarının hukuka uygunluğunun tespiti için dava açılabilir mi? .....	137
j. Her genel kurulun birbirinden farklı sonuçlar doğurması .....	141
k. Şube genel kurulunun iptali davalarında taraf teşkili .....	141
2. Genel kurul dışındaki zorunlu organlar .....	143
a. Genel kurul dışındaki organlara ilişkin ortak hükümler .....	143
aa. Üye sayıları .....	143
bb. Üyelerin nitelikleri.....	144
cc. Üyeliğin son bulması.....	144
dd. Toplantı ve karar yeter sayıları .....	144
b. Yönetim kurulu.....	145
aa. Yönetim kurulu üyeliği .....	145
aaa. Üyeliğe seçilebilme koşulları ve üye seçimi .....	145
bbb. Üyelerin görev süresi ve sona ermesi .....	146
ccc. Üyelerin mal bildiriminde bulunma zorunluluğu .....	146
bb. Yönetim kurulunun görevleri.....	147
c. Denetleme kurulu.....	150
aa. Denetleme kurulu üyeliği.....	150
bb. Denetleme kurulunun görevleri.....	150
d. Disiplin kurulu.....	151
aa. Disiplin kurulu üyeliği .....	151
bb. Disiplin kurulunun görevleri .....	151
II. İHTİYARİ ORGANLAR.....	152
<b>§ 6. ÜYELİĞİN KAZANILMASI .....</b>	<b>154</b>
I. İŞÇİ SENDİKASI ÜYELİĞİ.....	154

1. Üyelik koşulları.....	154
a. İşçi sıfatına sahip olmak.....	154
b. On beş yaşını doldurmuş olmak .....	154
c. Sendikanın kurulu bulunduğu işkolunda çalışmak	154
d. Aynı anda birden fazla sendikaya üyelik durumu ...	154
aa. Farklı işkollarına giren işyerlerinde çalışma ....	155
bb. Farklı işverenlere ait aynı işkoluna giren işyerlerinde çalışma .....	155
cc. Birden fazla sendikaya üyeliğin geçersiz olma durumu .....	155
2. Üyeliğin kazanılması süreci.....	156
a. e-Devlet üzerinden başvuru ve üyeliğin kazanılma anı .....	156
b. Üyeliğin mahkeme kararıyla kazanılması .....	158
c. Kurucu üyelik.....	160
II. İŞVEREN SENDİKASI ÜYELİĞİ.....	160
1. İşveren sıfatına sahip olmak.....	160
2. Üyelik prosedürü.....	161
III. KONFEDERASYON ÜYELİĞİ.....	162
IV. ULUSLARARASI İŞÇİ VE İŞVEREN KURULUŞLARINA ÜYELİK VE KURUCULUK.....	163
<b>§ 7. ÜYELİK İLİŞKİSİNDEN DOĞAN HAK VE BORÇLAR.....</b>	<b>165</b>
I. ÜYELİK İLİŞKİSİNDEN DOĞAN HAKLAR.....	165
1. Faaliyetlere ve yönetime katılma hakkı .....	165
2. Eşit davranılmasını ve ayrımcılık yasaklarına uyulmasını talep hakkı.....	165
II. ÜYELİK İLİŞKİSİNDEN DOĞAN BORÇLAR.....	166
1. Kararlara uyma borcu.....	166
2. Aidat ödeme borcu .....	166
a. Aidatın miktarı .....	166
b. Aidat borcunun askıda olması .....	167
c. Aidatın kaynaktan kesme usulüyle gönderilmesi ...	167



d. Aidatın kesilmemesi veya süresinde gönderilmemesi.....	169
e. Alt işverenin aidat borcundan asıl işverenin sorumluluğu.....	171
f. Yetkili sendikanın ihtilafli olduğu dönemde aidatın kesip gönderilmesi yükümlülüğü .....	172
g. Ard etki döneminde aidatın kesilip gönderilmesi yükümlülüğü.....	173
h. Aidat alacağında zamanaşımı ve görevli mahkeme.	174
<b>§ 8. ÜYELİĞİN ASKIYA ALINMASI VE SONA ERMESİ .....</b>	<b>175</b>
I. ÜYELİĞİN DEVAMINI ENGELLEMEYEN HALLER..	175
1. Organlarda görev alma.....	175
2. Geçici işsizlik.....	175
3. Aylık veya toptan ödemeye rağmen çalışmanın devam etmesi.....	176
4. Mevsimlik işçiler .....	177
II. ÜYELİĞİN ASKIYA ALINMASI .....	177
III. ÜYELİĞİN SONA ERMESİ.....	177
1. Üyeliğin kendiliğinden sona ermesi .....	177
a. Ölüm.....	177
b. İşçi sıfatının ortadan kalkması .....	178
c. İşkolunun değişmesi .....	178
d. İşveren sıfatının ortadan kalkması.....	178
e. Sendika tüzel kişiliğinin sona ermesi .....	178
f. Yaşlılık, malullük aylığı veya toptan ödeme amacıyla işten ayrılma.....	178
2. Üyeliğin istifa suretiyle sona ermesi .....	179
a. İstifa usulü.....	179
b. İstifanın hüküm doğurma anı .....	179
3. Üyeliğin ihraç suretiyle sona ermesi.....	181
4. Konfederasyon üyeliğinden istifa ve ihraç .....	183

<b>§ 9. SENDİKAL FAALİYET GÜVENCESİ VE ÜYELİK GÜVENCESİ.....</b>	<b>184</b>
I. GENEL OLARAK .....	184
II. 6356 SAYILI KANUNA KADAR OLAN SÜREÇ.....	186
1. İş güvencesinden önceki dönem .....	187
2. İş güvencesinden (4773 sayılı Kanun) sonraki dönem.	187
III. 6356 SAYILI KANUN İLE BAŞLAYAN SÜREÇ .....	188
1. Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararından önceki durum.....	189
a. Terim konusu.....	189
b. İşe girişteki sendikal ayırım için de tazminat öngörülmesi .....	189
c. Sendikal tazminat talebi ile işe iade davası arasındaki zorunlu bağlantının ortadan kaldırılması.....	189
d. Sendikal tazminat talebi ve işe iade talebinin ayrılmasının değerlendirilmesi.....	192
e. İptalden önce iş güvencesine tabi olmayanların durumu .....	193
2. Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararı ile ortaya çıkan durum .....	196
IV. SON DURUMUN TOPLU ŞEKİLDE ORTAYA KONULMASI.....	199
1. Sendikal ayırım yasakları.....	200
a. İşe alınmada sendikal ayırım yasağı.....	200
b. Çalışma koşullarının belirlenmesinde sendikal ayırım yasağı .....	200
c. İş sözleşmesinin sona erdirilmesinde ayırım yasağı	200
d. Üyelik ve sendikal faaliyet nedeniyle ayırım ve işten çıkarma yasağı.....	201
2. Ayırım yasaklarına aykırı davranış halinde sendikal tazminat .....	201

3. Sendikal nedenle iş sözleşmesinin feshi halinde sendikal tazminat uygulanması .....	201
a. Sendikal işe iade davası açma imkanı .....	201
b. İşe iade davası açmaksızın doğrudan sendikal tazminat talebinde bulunulabilmesi .....	202
V. BİRDEN FAZLA SENDİKAL TAZMİNAT NEDENİNİN GERÇEKLEŞMESİ .....	202
VI. SENDİKAL TAZMİNATIN HESABINA İLİŞKİN USUL VE ESASLAR .....	203
1. Sendikal tazminatın miktarı .....	203
2. Sendikal tazminata esas ücret .....	206
VII. SENDİKAL TAZMİNATIN TABİ OLDUĞU ZAMANAŞIMI .....	206
VIII. İSPAT YÜKÜ VE YARGI KARARLARI .....	208
1. İspat Yüğü .....	208
2. Yargı Kararları .....	213
IX. AKSİNE ANLAŞMALARIN HÜKÜMSÜZLÜĞÜ .....	229
X. SENDİKAL İŞE İADE DAVASINDA KANUN YOLU .....	229
XI. SENDİKA ÖZGÜRLÜĞÜNÜN TÜRK CEZA KANUNU İLE KORUNMASI .....	232
1. Bireysel sendika özgürlüğünün engellenmesi .....	234
2. Kolektif sendika özgürlüğünün engellenmesi .....	244
XII. İDARİ PARA CEZASI YAPTIRIMI .....	246
XIII. FAALİYETİ ENGELLENEN SENDİKANIN TAZMİNAT TALEP HAKKI ÜZERİNE .....	247
<b>§ 10. İŞÇİ KURULUŞU YÖNETİCİLİĞİ VE GÜVENCESİ .....</b>	<b>250</b>
I. YÖNETİCİ KAVRAMI .....	250
II. YÖNETİCİ İLE KURULUŞ ARASINDAKİ İLİŞKİ .....	250
III. VEKALETİN SÜRESİ .....	254
IV. AMATÖR–PROFESYONEL YÖNETİCİ AYRIMI .....	255
V. YÖNETİCİLERE YAPILACAK ÖDEMELERİN BELİRLENMESİ .....	257
VI. İŞÇİ KURULUŞU YÖNETİCİLİĞİNİN GÜVENCESİ .....	257

1. İşe geri dönme güvencesi.....	258
a. Yararlanmanın koşulları .....	258
aa. Yönetici seçilmesi nedeniyle işten ayrılma.....	258
bb. Yöneticilik görevinin belirli nedenlerle son bulması.....	259
cc. Bir ay içinde başvuru .....	260
b. İşe geri dönme güvencesinin hükümleri.....	260
aa. İşverenin işe başlatma zorunluluğu .....	260
bb. İşverenin yöneticiyi işe başlatmaması.....	261
2. Kıdem tazminatı alma olanağı .....	262
3. İşçi kuruluştan yöneticilerinin sosyal güvenlik hakkı .....	265
4. Askı halinin başlaması ve sona ermesi .....	265
5. Amatör yöneticilerin durumu .....	266
6. Birden fazla dönem yöneticilik yapılması halinde güvenceden yararlanma durumu .....	266
a. Yöneticilik dönemlerinin birbirini izlemesi halinde.....	266
b. Yöneticilik dönemleri arasında kesinti bulunması halinde.....	267
VII. YÖNETİCİNİN SADAKAT YÜKÜMÜNÜN DEVAM ETMESİ.....	267
<b>§ 11. İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİLİĞİ VE GÜVENCESİ .....</b>	<b>268</b>
I. ATANMASI.....	268
II. NİTELİKLERİ.....	268
III. SAYISI .....	269
IV. GÖREVLERİ .....	269
V. TEMSİLCİNİN GÖREV SÜRESİ VE SONA ERMESİ..	271
VI. TEMSİLCİNİN GÜVENCESİ.....	273
1. Feshe karşı korunma.....	273
a. Fesih tarihi ile mahkeme kararının kesinleştiği tarih arasındaki süre .....	276
b. Mahkeme kararının kesinleşmesinden sonraki süre.....	277

c.	Kararın kesinleşmesine kadar ve karar kesinleştikten sonraki süreye ilişkin ortak koşul: Temsilcilik sıfatının devam etmesi .....	278
d.	Temsilcinin mahkeme kararının kesinleşmesinden itibaren altı işgünü içerisinde başvurmasının ve başvurmamasının iş sözleşmesine etkisi .....	280
aa.	Temsilcinin süresinde başvurması.....	280
bb.	Temsilcinin süresinde başvurmaması.....	280
e.	Başvurmasına rağmen işe başlatılmayan temsilcinin, temsilcilik sıfatının sonradan ortadan kalkması veya başka değişiklikler meydana gelmesi.....	282
f.	İşverenin süresinde başvuran temsilciyi dilediği zaman işe davet edebilmesi.....	282
2.	İş ve işyeri değişikliğine karşı korunma.....	283
VII.	TEMSİLCİNİN KARMA TALEPLİ DAVA AÇMASI.....	286
VIII.	TEMSİLCİ GÜVENCESİNİN AMATÖR YÖNETİCİLER İÇİN DE UYGULANMASI .....	287
IX.	ALT İŞVEREN SENDİKA İŞYERİ TEMSİLCİSİNİN HAKLARINDAN ASIL İŞVERENİN SORUMLULUĞU .....	289
§ 12.	<b>KURULUŞLARIN DAVA EHLİYETİ.....</b>	<b>290</b>
I.	GENEL OLARAK .....	290
II.	TÜZEL KİŞİLİK OLARAK.....	290
III.	KURULUŞLARIN ORTAK MENFAATE İLİŞKİN DAVA EHLİYETİ (TOPLULUK DAVASI).....	290
IV.	SENDİKALARIN DAVA TAKİP YETKİSİ.....	296
V.	DAVA EHLİYETİNİN KAPSAMININ TÜZÜKLE GENİŞLETİLEMESİ.....	299
§ 13.	<b>KURULUŞLARIN FAALİYETLERİ VE GELİR/ GİDERLERİNDEKİ SINIRLAMALAR.....</b>	<b>301</b>
I.	KURULUŞLARIN FAALİYETLERİNİN ÇERÇEVESİ	301
1.	Tüzük ve amaç doğrultusunda faaliyet .....	301

2.	Faaliyetten yararlandırmada eşitlik, ayırım yasaklarına uyma ve toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetme.....	301
3.	Faaliyetlerden üye olmayanların yararlanmasının kuruluşun iznine bağlı olması .....	302
II.	KURULUŞLARA SERBEST FAALİYETLER.....	303
1.	Sendikaların toplu iş sözleşmesi yapması ve toplu iş uyuşmazlığının tarafı olması.....	303
2.	Sendikaların işyeri sendika temsilcisi tayin etmesi.....	304
3.	Kuruluşların doğal afetlerde yardım yapması .....	304
4.	İşveren sendikalarının (SGK primlerinin karşılanması amacıyla) dayanışma ve yardım fonu oluşturması .....	305
5.	Sendikaların grev ve lokavt yardımları yapması .....	306
6.	Kuruluşların eğitim amaçlı yardımlar yapması .....	306
7.	Kuruluşların sanayi ve ticaret kuruluşlarına yatırım yapması .....	307
III.	FAALİYETLERDEKİ VE GELİR/GİDERLERDEKİ YASAKLAR .....	308
1.	Kuruluşların amaç dışı faaliyet yasağı.....	308
2.	Siyasi partilerle ilişkilerdeki yasaklar .....	308
3.	Gelirlerin dağıtılması yasağı.....	309
4.	İşçi ve işveren kuruluşlarının birbirleriyle ilişkilerindeki yasaklar .....	310
5.	Kuruluşların yardım ve bağış almasına ilişkin sınırlamalar .....	310
<b>§ 14.</b>	<b>KURULUŞLARIN DENETİMİ VE ŞEFFAFLIK .....</b>	<b>312</b>
I.	GENEL OLARAK .....	312
II.	DENETİMİN TÜRLERİ .....	314
1.	Kuruluşun denetleme kurulunun denetimi .....	314
2.	Yeminli mali müşavir denetimi.....	314
III.	DENETİMLERE İLİŞKİN ORTAK HÜKÜMLER.....	315

1. Denetim raporu hazırlanması.....	315
2. Raporların ilanı.....	316
3. İşlemlerde usulsüzlük veya yolsuzlukların bildirimini .....	316
<b>§ 15. KURULUŞLARIN FAALİYETLERİNİN</b>	
<b>DURDURULMASI, KAPATILMASI VE SONA ERMESİ....</b>	<b>317</b>
I. GENEL OLARAK .....	317
II. FAALİYETİN DURDURULMASI VE KAPATMA	
SEBEPLERİ.....	317
1. Tüzük ve belgelerde eksiklik ve kanuna aykırılık .....	317
2. Cumhuriyetin temel niteliklerine ve demokratik	
esaslara aykırı faaliyet.....	318
III. FAALİYETİN DURDURULMASININ HÜKÜMLERİ .....	319
1. Tüzel kişiliğin devam etmesi.....	319
2. Kayyım atanması.....	320
3. Dayanışma aidatı ödeme borcunun ortadan kalkması.	320
IV. SONA ERMENİN HÜKÜMLERİ .....	320
1. Tüzel kişiliğin sona ermesi.....	320
2. Malvarlığının tasfiyesi.....	320
3. Malvarlığının devri .....	320

## İKİNCİ BÖLÜM

### TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ HUKUKU

<b>§ 16. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN TANIMI VE KONUSU .....</b>	<b>323</b>
I. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİYLE	
DÜZENLENEBİLECEK ALANIN	
BELİRLENMESİNİN ÖNEMİ .....	323
II. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN KONU İTİBARIYLA	
KAPSAMI .....	325
1. İşçiler ve işverenlerin karşılıklı ekonomik ve sosyal	
durumları ve çalışma şartları kavramı.....	325
2. Toplu iş sözleşmesinin 6356 sayılı Kanunda	
öngörülen konusu.....	335

a.	İş sözleşmesiyle ilgili hükümler .....	336
aa.	İş sözleşmesinin yapılmasına ilişkin hükümler .....	336
bb.	İş sözleşmesinin konusuna ilişkin hükümler...	337
cc.	İş sözleşmesinin sona ermesine ilişkin hükümler .....	339
b.	Toplu iş sözleşmesi taraflarının karşılıklı hak ve borçlarına ilişkin hükümler .....	340
c.	Toplu iş sözleşmesinin uygulanması, denetimi ve uyumsuzlukların çözümüne ilişkin hükümler ....	340
<b>§ 17.</b>	<b>TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN TARAFLARI, DÜZEYİ VE KAPSAMI (TÜRLERİ) .....</b>	<b>342</b>
I.	TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN TARAFLARI.....	342
II.	TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN DÜZEYİ .....	344
III.	TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN KAPSAMI (TÜRLERİ) .....	345
1.	İşyeri toplu iş sözleşmesi.....	345
2.	İşletme toplu iş sözleşmesi.....	345
3.	Grup toplu iş sözleşmesi .....	348
IV.	ÇERÇEVE SÖZLEŞME .....	350
<b>§ 18.</b>	<b>TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ YETKİSİ KAVRAMI.....</b>	<b>354</b>
I.	TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ YETKİSİ.....	354
1.	Genel olarak.....	354
2.	İşveren tarafının yetkisi .....	354
3.	İşçi tarafının yetkisi .....	354
a.	İşkolu barajı.....	356
aa.	Oranı .....	356
bb.	İşkolu barajının belirlenmesi (işkolu istatistikleri) .....	360
cc.	İstatistiklerin yayımı ve itiraz.....	362
b.	İşyeri/işletme/grup barajı .....	364
c.	İşyerindeki/işletmedeki işçi sayısının belirlenmesi.....	380
aa.	İşçi niteliğine sahip olanlar.....	380



bb. Muvazaalı işçi alındığı iddiası .....	383
cc. Derdest işe iade davalarının etkisi.....	385
dd. Yasal süre içinde bildirilenlerin esas alınması.	389
ee. İşverenin kendi kusuruna dayanamaması.....	392
d. Bir işverenin birden fazla bağımsız faaliyeti tek merkezden yürütmesi.....	394
II. KAMUDA TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ YAPMA HAKKININ KONFEDERASYONLARA TANINMASI	395
<b>§ 19. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ YETKİSİNİN ALINMASI (TESPİTİ) .....</b>	<b>401</b>
I. BAŞVURU.....	401
1. Başvuru hakkına sahip olanlar.....	401
2. Başvuru zamanı .....	401
3. Bir başka sendikanın başvurusu .....	402
4. Başvurunun içeriği.....	403
5. Başvurunun geri çekilmesi.....	403
II. BAŞVURUNUN İNCELENMESİ VE BİLDİRİM.....	404
1. Başvuru gününe göre inceleme .....	404
2. Bakanlığın bildirimini .....	406
a. Olumsuz tespit bildirimini.....	406
b. Olumlu tespit bildirimini.....	406
3. Olumlu/olumsuz tespit bildirimine itiraz .....	407
a. İtiraz hakkına sahip olanlar ve itiraz süresi .....	407
b. Görevli makam ve yetkili mahkeme .....	409
c. İtiraz dilekçesinin kaydettirilmesi.....	412
d. İtirazın davalıları .....	415
aa. Olumlu tespitte .....	415
bb. Olumsuz tespitte.....	416
e. İtirazın konusu ve incelenmesi .....	420
4. Yerel mahkeme kararına itiraz (olumlu tespitite itiraz ile olumsuz tespitite itiraz arasındaki düzenleme farklılığı).....	425

5. İtirazın sonucu .....	427
6. Kesin yetki belgesi verilmesi.....	428
7. Yetki belgesinin hükümden düşmesi .....	428
8. Gereksiz hale gelmiş bir düzenleme: İşletme niteliğinin belirlenmesine ilişkin itiraz.....	431
9. Yetki davasının makul sürede sonuçlandırılmamış olması halinde sendikanın tazminat talep hakkı.....	435
10. Bilerek yetkisiz mahkemede dava açılması .....	437
<b>§ 20. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ GÖRÜŞMELERİ VE İMZALANMASI.....</b>	<b>440</b>
I. GÖRÜŞMEYE ÇAĞRI.....	440
1. Çağrı süresi .....	440
2. Çağrı tarihinin bildirim ve çağrıya tüm tekliflerin eklenmesi.....	440
II. GÖRÜŞMENİN BAŞLAYACAĞI YER VE ZAMANIN BELİRLENMESİ .....	442
III. GÖRÜŞMENİN BAŞLAMASI.....	442
1. İlk toplantı.....	442
2. İlk toplantı gününün değiştirilebilmesi .....	443
3. Azami toplantı süresi.....	443
IV. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN İMZALANMASI, ŞEKLİ VE İLANI .....	444
V. İŞVERENİN, BİR BAŞKA YERDE UYGULANAN TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİ UYGULAYACAĞI TAAHHÜDÜNDE BULUNMASI.....	444
<b>§ 21. YETKİ BELGESİ BULUNMAKSIZIN YAPILAN TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ VE HÜKÜMLERİ .....</b>	<b>447</b>
I. YETKİ BELGESİ BULUNMAKSIZIN YAPILAN TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ KAVRAMI.....	447
II. HÜKÜMSÜZLÜĞÜN DAVA YOLUYLA İLERİ SÜRÜLMESİ.....	447
1. Davanın tarafları .....	448
2. Davanın hukuki niteliği.....	448

3. Dava açma süresi.....	449
III. DÜZENLEMENİN İSABETSİZLİĞİ.....	449
IV. HÜKÜMLERİ.....	450
1. Tarafların gerçekte yetkili olup olmaması.....	450
2. Toplu iş sözleşmesinin uygulanmasının durdurulması	452
3. Hükümsüzlük kararının etkisi .....	453
4. İşverenin toplu iş sözleşmesinin yetkisiz yapıldığını bilmediği iddiası .....	454
<b>§ 22. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN SÜRESİ VE YÜRÜRLÜĞE GİRMESİ .....</b>	<b>456</b>
I. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN SÜRESİ .....	456
1. Toplu iş sözleşmesinin belirli süreli olması.....	456
2. Yasal en az ve en çok süre.....	456
a. Kural.....	456
b. İstisna .....	457
3. Sürenin sonradan değiştirilememesi.....	457
II. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN YÜRÜRLÜK BAŞLANGICI .....	458
1. Sözleşmenin imza tarihinde yürürlüğe girmesi.....	458
2. Sözleşmenin imza tarihinden sonra yürürlüğe girmesi	458
a. Kanundan doğan zorunluluk nedeniyle.....	458
b. Tarafların anlaşmasıyla.....	459
3. Sözleşmenin yürürlük tarihinin imza tarihinden önceye alınması (geriye etki) .....	459
a. Sözleşmenin geriye etkili yürürlüğe konulmasının amacı.....	459
b. Geriye etkili yürürlüğe koyabilme yetkisinin sınırları.....	460
aa. Anayasal sınırlar .....	460
bb. Fiili uygulama olanağı.....	461
c. Geriye etkili yürürlüğe koymanın açıkça kararlaştırılması.....	461

d. Geriye etkinin süresinin sınırı.....	462
aa. Eski toplu iş sözleşmesinin bitimi tarihi.....	462
bb. Yetki belgesi için başvurulduğu tarih.....	463
cc. Toplu iş sözleşmesinin azami süresi.....	464
<b>§ 23. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN İŞ SÖZLEŞMESİ</b>	
<b>    ÜZERİNDEKİ ETKİSİ .....</b>	<b>465</b>
I. DOĞRUDAN VE EMREDİCİ ETKİ.....	465
II. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNE AYKIRI PROTOKOL	
YAPILMASI: EMREDİCİ ETKİNİN TİPİK	
UYGULAMASI.....	467
III. EMREDİCİ ETKİNİN ENGELLENMESİ.....	470
1. Emredici etkinin tarafların iradesiyle ortadan	
kaldırılması.....	470
a. Düzenlemenin olumlu ve olumsuz yönleri.....	470
b. Emredici etkinin ortadan kaldırılmasının	
koşulları ve kapsamı.....	472
c. Emredici etkinin ortadan kaldırılmasının	
hükümleri.....	473
2. İşçi lehine hüküm .....	473
a. İşçi lehine hüküm kuralının kapsamı.....	473
b. İşçi lehine hüküm değerlendirmesinde statü	
değişiklikleri.....	476
<b>§ 24. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİYLE BAĞLILIK VE</b>	
<b>    YARARLANMA .....</b>	<b>484</b>
I. İŞVEREN SENDİKASI ÜYELERİNİN TOPLU İŞ	
SÖZLEŞMESİYLE BAĞLILIĞI .....	484
1. Bağlılığın başlangıcı .....	484
2. Bağlılığın sona ermesi .....	484
II. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN TÜM İŞÇİLERE	
UYGULANACAK HÜKÜMLERİ.....	485
III. İŞÇİLERİN TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN	
YARARLANMASI.....	487
1. Taraf sendika üyelerinin yararlanması.....	488

a.	Yararlanmanın başlangıcı.....	488
aa.	İmza tarihinde üye olan işçiler.....	488
bb.	İmza tarihinde iş sözleşmesi sona ermiş işçilerin durumu .....	492
cc.	İmza tarihinden sonra üye olan işçiler .....	493
b.	Üye sıfatıyla yararlanmanın sona ermesi.....	495
2.	Taraf sendikaya üye olmayanların yararlanması .....	496
a.	Dayanışma aidatı ve sendika özgürlüğü ilişkisi .....	496
b.	Dayanışma aidatı ödeyerek yararlanma koşulları..	498
aa.	Yararlanma hakkına sahip bulunan işçiler .....	498
bb.	Talepte bulunulması .....	499
aaa.	Talebin muhatabı .....	500
bbb.	Talebin kabulünün gerekmemesi .....	500
cc.	Dayanışma aidatının miktarı ve ödenmesi .....	500
dd.	Dayanışma aidatı ödeyerek yararlanmanın başlangıcı.....	501
aaa.	Toplu iş sözleşmesinin imza tarihi ile yürürlük tarihi arasındaki haklardan yararlanabilmenin önemi.....	504
bbb.	Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararı .....	504
ccc.	İptalden sonraki süreç.....	508
ddd.	Görüşümüz.....	514
i.	Anayasa Mahkemesi kararlarının gerekçelerinin bağlayıcılığı konusunun incelenmesi.....	515
ii.	Anayasa Mahkemesi'nin iptal gerekçesi.....	518
iii.	Karşı oy yazısının ve aksi yöndeki görüşlerin değerlendirilmesi .....	518
iv.	Dayanışma aidatı ödeyenlerle taraf sendikaya üye olanların toplu iş sözleşmesinden yararlanmaları konusundaki külfet farkı iddiası.....	522
eee.	İptalden sonra dayanışma aidatı ödeyerek yararlanma talebinde bulunma zamanı ve dayanışma aidatının ödenmesi konusu....	524

fff.	İptalden sonra dayanışma aidatı ödeyenlerin yürürlük tarihinden itibaren yararlanamayacağına ilişkin düzenlemelerin geçersizliği .....	530
ee.	Dayanışma aidatı ödeyerek yararlanmanın sona ermesi .....	532
c.	Yararlanmanın devam etmesine rağmen dayanışma aidatı ödeme yükümünün ortadan kalkması.....	532
3.	Kanuna uygun asıl işveren-alt işveren ilişkisinde alt işveren işçilerinin asıl işverenin taraf olduğu toplu iş sözleşmesinden yararlanma talebi ve geçici iş ilişkisindeki durum.....	533
4.	Muvazaalı asıl işveren-alt işveren ilişkisinde ve geçici iş ilişkisinde yararlanma talebi .....	534
IV.	TARAF İŞÇİ SENDİKASININ YAZILI ONAYIYLA YARARLANMA .....	540
V.	TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN YARARLANAMAYAN İŞÇİLER .....	541
1.	Grev sırasında işyerinde çalışmış bulunan işçiler.....	541
2.	Toplu iş sözleşmesi taraflarının anlaşmasıyla kapsam dışı bırakılan işçiler (kapsam dışı personel) ....	544
3.	İşveren vekilleri ve işvereni görüşmelerde temsil edenler.....	550
VI.	İŞVERENİN YARARLANMA KOŞULLARINI SAĞLAMAYAN İŞÇİLERİ TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN YARARLANDIRMASI .....	550
VII.	YARARLANMAYA İLİŞKİN BAZI SÖZLEŞME KAYITLARI.....	552
1.	Kapalı işyeri şartı.....	552
2.	Yararlandırmama kaydı.....	553
3.	Sözleşme farkının güvencelenmesi (korunması) kaydı - İşverenin sendika üyesi olmayanlara dilediği hakları sağlama serbestisinin incelenmesi.....	555

<b>§ 25. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN TEŞMİLİ .....</b>	<b>561</b>
I. GENEL OLARAK .....	561
II. TEŞMİLİN KOŞULLARI .....	562
1. İlgililerin talebi .....	562
2. Yüksek Hakem Kurulu'nun görüşünün alınması .....	562
3. Teşmil edilecek toplu iş sözleşmesi ve uygulanacağı işyeri .....	562
4. Zorunlu değişikliklerin yapılması.....	563
5. Kararın yayımlanması ve gerekçe.....	563
6. Yürürlük tarihi .....	564
III. TEŞMİLİN HÜKÜMLERİ.....	564
1. Teşmilin tarafların karşılıklı hak ve borçlarını kapsayamaması .....	564
2. Teşmil edilen hükümlerden yararlanmanın üyelik sıfatına veya dayanışma aidatı ödenmesine bağlı olmaması .....	565
3. Teşmilin süresi ve sona ermesi .....	565
<b>§ 26. YETKİ/TOPLU GÖRÜŞME SÜRECİ İÇERİSİNDE VEYA İMZADAN SONRA MEYDANA GELEN BAZI DEĞİŞİKLİKLERİN ETKİSİ .....</b>	<b>567</b>
I. GENEL OLARAK .....	567
II. TARAF İŞÇİ/İŞVEREN SENDİKASINDA MEYDANA GELEN DEĞİŞİKLİKLER.....	567
1. Toplu iş sözleşmesi imzalandıktan sonra meydana gelen değişiklikler .....	567
a. İşçi sendikasının faaliyetinin durdurulması veya tüzel kişiliğin sona ermesi.....	567
b. İşveren sendikasının faaliyetinin durdurulması veya tüzel kişiliğinin sona ermesi .....	568
2. Toplu iş sözleşmesi imzalanmadan önce meydana gelen değişiklikler .....	568
a. İşveren sendikasının faaliyetinin durdurulması veya tüzel kişiliğinin sona ermesi.....	568

b. İşçi sendikasının faaliyetinin durdurulması veya tüzel kişiliğin sona ermesi.....	568
III. SENDİKANIN YETKİYİ KAYBETMESİ.....	569
IV. İŞKOLUNUN DEĞİŞMESİ.....	570
V. İŞVERENİN SENDİKA ÜYELİĞİNİN SONA ERMESİ.....	571
VI. İŞYERİNİN DEVRİ - İŞVERENİN DEĞİŞMESİ .....	571
1. İşletme veya işyeri toplu iş sözleşmesi bulunan bir işyerinin veya bir kısmının devri.....	573
2. İşletme toplu iş sözleşmesi tarafı olan bir işverenin, aynı işkolunda yeni bir işyeri devralması.....	575
3. Kanunda kuruluş şeklinde birleşme halinin düzenlenmemiş olması .....	576
VII. BAŞVURUDAN SONRA YETKİ AŞAMASINDA MEYDANA GELEN İŞYERİ DEVİRLERİ .....	578
1. Genel Kural: Yeni işverenin yetki işlemleriyle bağlı olması .....	578
2. İstisna: İşyeri devri ile birlikte yetki koşullarının ortadan kalkması.....	578
VIII. İŞYERİNİN TAŞINMASI.....	580
IX. İŞYERİNİN KAPANMASI.....	580
X. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN YARARLANAN İŞÇİ KALMAMASI.....	581
<b>§ 27. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDE TARAFLARIN İRADERELERİYLE SONRADAN DEĞİŞİKLİK YAPILMASI</b>	<b>582</b>
I. GENEL OLARAK .....	582
II. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDE SONRADAN DEĞİŞİKLİK KAVRAMI.....	582
III. SONRADAN DEĞİŞİKLİĞİN HUKUKİ NİTELİĞİ.....	584
IV. DEĞİŞİKLİK YAPMA YETKİSİ.....	584
V. DEĞİŞİKLİK YAPMA YETKİSİNE SAHİP OLANLAR VE USULÜ .....	585
VI. DEĞİŞİKLİK YAPMA YETKİSİNİN SÜRESİ.....	589



VII. DEĞİŞİKLİĞİN YAZILI ŞEKİLDE YAPILMASI .....	590
VIII. DEĞİŞİKLİĞİN İÇERİĞİ .....	590
1. Sözleşmenin sonradan değiştirilemeyecek unsurları ...	590
2. Sözleşmenin sonradan değiştirilebilecek unsurlarının değerlendirilmesi .....	591
a. Tarafların karşılıklı hak ve borçlarına ilişkin hükümlerde değişiklik .....	591
b. İş sözleşmesine ilişkin hükümlerde değişiklik.....	592
aa. Doğmuş bulunan haklara ilişkin değişiklik.....	592
bb. Gelecekteki haklara ilişkin değişiklik.....	597
c. Normların hukuki niteliğinde değişiklik .....	598
IX. DEĞİŞİKLİĞİN GÖREVLİ MAKAMA TEVDİ EDİLMESİ .....	599
X. SONRADAN DEĞİŞİKLİĞE İLİŞKİN UYUŞMAZLIK	599
1. Uyuşmazlığın hukuki niteliği .....	599
2. Uyuşmazlığın çözümlenmesi.....	600
a. İş mücadelesi yoluyla .....	600
b. Dava yoluyla.....	601
c. Özel hakem yoluyla.....	601
<b>§ 28. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİNİN HÜKÜMLERİ.....</b>	<b>604</b>
I. GENEL OLARAK .....	604
II. TARAF SIFATININ ORTADAN KALKMASI.....	605
III. YENİ TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN UYGULANMAYA BAŞLAYABİLMESİ.....	605
IV. ARD ETKİ (TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN İŞ SÖZLEŞMESİNE İLİŞKİN HÜKÜMLERİNİN DEVAMI) .....	605
1. Ard etkinin kapsamı .....	605
2. Ard etkiden yararlanacak işçiler .....	607
3. Ard etkinin sona ermesi.....	612

V.	TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ HÜKÜMLERİNİN İŞ SÖZLEŞMESİ TEMELİNDE UYGULANMAYA DEVAM EDİLDİĞİ AYRIK DURUM .....	615
<b>§ 29.</b>	<b>TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN UYGULANMASINA İLİŞKİN YORUM VE EDA DAVALARI .....</b>	<b>617</b>
I.	GENEL OLARAK .....	617
II.	YORUM DAVASI.....	617
III.	YORUM DAVASININ KOŞULLARI VE HÜKÜMLERİ	619
IV.	TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNE DAYANAN EDA DAVALARINDA FAİZ.....	620
1.	Farklı faiz uygulamasının isabetsizliği.....	620
2.	Toplu iş sözleşmesine dayanan alacak kavramı ve faizin uygulanması .....	621
a.	Kanun hükmünün toplu iş sözleşmesinde tekrarlanması.....	621
b.	Kanunlarda yer alan bir hakkın toplu iş sözleşmesinde artırılması.....	622
c.	Toplu iş sözleşmesinde, kanunlarda yer almayan bir hakkın getirilmesi .....	623
d.	Toplu iş sözleşmesi sona erdikten sonraki talepler .	623
<b>§ 30.</b>	<b>TOPLU GÖRÜŞMEDE ANLAŞMA SAĞLANAMAMASI HALİNDE ARABULUCULUK .....</b>	<b>625</b>
I.	OLAĞAN ARABULUCULUK.....	625
1.	Tayin halleri.....	625
a.	İlk toplantıya gelmeme veya görüşmeye başlamama.....	625
b.	Toplantıya devam etmeme .....	626
c.	Toplu görüşme süresi içerisinde tarafların anlaşamadıklarını tespit etmesi .....	626
d.	Toplu görüşme süresinin dolması.....	626
2.	Durumun görevli makama bildirilmesi ve arabulucu tayini .....	627
3.	Arabulucunun görev süresi .....	627

4. Arabulucunun anlaşma sağlaması.....	628
5. Arabulucunun anlaşma sağlayamaması.....	628
II. OLAĞANÜSTÜ (İSTİSNAİ) ARABULUCULUK.....	629
1. Erteleme halinde olağanüstü arabuluculuk.....	629
2. Kanuni bir grev kararı alınması halinde olağanüstü arabuluculuk.....	629
III. ARABULUCULUK SİSTEMİ .....	629
1. Seçici kurul .....	630
2. Arabulucunun tanımı ve nitelikleri .....	631
IV. ARABULUCULARIN SEÇİMİ VE İLANI.....	631
V. ARABULUCULARIN GÖREVLENDİRİLMESİ VE ÇALIŞMA ESASLARI.....	632
VI. ARABULUCULARIN GÖREVLENDİRİLEMeyeceği UYUŞMAZLIKLAR.....	633

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM İŞ MÜCADELESİ HUKUKU

§ 31. İŞ UYUŞMAZLIĞININ TÜRLERİ .....	635
I. BİREYSEL İŞ UYUŞMAZLIĞI-TOPLU İŞ UYUŞMAZLIĞI.....	635
II. HAK UYUŞMAZLIĞI-MENFAAT UYUŞMAZLIĞI...	636
§ 32. TOPLU İŞ UYUŞMAZLIĞININ GREV VE LOKAVT YOLUYLA ÇÖZÜMLENMESİ .....	637
I. GREV VE LOKAVTIN ANAYASAL TEMELİ .....	637
II. GREV KAVRAMI VE UNSURLARI.....	638
1. Grev kavramı .....	638
2. Grevin unsurları .....	638
a. İşçilerin işi bırakması .....	638
b. Çalışılması gereken bir işin bırakılması.....	639
c. İş bırakmanın topluca çalışmamak suretiyle faaliyeti durdurmak veya aksatmak amacı taşıması.....	639

d. Topluca çalışmamanın işçilerin aralarında anlaşmaları veya bir kuruluşun kararına uymaları suretiyle olması.....	640
e. İş bırakmanın süresi .....	641
3. Grev sayılmayan iş bırakma halleri .....	641
a. İşçinin ücretinin ödenmemesi nedeniyle çalışmaması.....	641
b. İşçinin iş sağlığı ve güvenliği bakımından ciddi ve yakın bir tehlikenin ortaya çıkması nedeniyle çalışmaması .....	642
c. İş sağlığı ve güvenliği bakımından idari tasarrufla işin durdurulması.....	642
4. Yasal grevin unsurları .....	643
a. Toplu iş sözleşmesi yapılması sırasında uyuşmazlık çıkması.....	643
b. Yasal usulün yerine getirilmesi.....	646
aa. Kararın alınması ve ilanı .....	646
bb. Uygulama tarihinin işverene ve görevli makama bildirilmesi ve ilanı .....	647
cc. Uygulama tarihinin sonradan değiştirilmesi..	649
c. Karar ve uygulama sürelerine uyulmamasının yaptırımı.....	650
d. Grev kararının kapsamı .....	651
III. LOKAVT KAVRAMI .....	651
1. Lokavtın tanımı.....	651
2. Lokavtın unsurları .....	651
a. İşçilerin işten geçici olarak ve topluca uzaklaştırılması.....	651
b. Uzaklaştırmanın faaliyeti tamamen durduracak şekilde olması .....	652
c. İşveren kararı.....	652
3. Yasal lokavtın unsurları.....	652

a.	Toplu iş sözleşmesi yapılması sırasında uyuşmazlık çıkması.....	653
b.	Yasal usulün yerine getirilmesi.....	653
aa.	Kararın alınması ve ilanı .....	653
bb.	Uygulama tarihinin bildirilmesi ve ilanı .....	654
4.	Lokavt kararının işyeri itibariyle kapsamı .....	655
a.	Grup toplu iş sözleşmesine ilişkin iptal edilen md. 60/6 hükmü .....	655
b.	Grev uygulanamayan bir işyerinde lokavt uygulama imkanı veren hüküm .....	657
5.	Günümüzde lokavtın iş mücadelesi aracı olma niteliği üzerine .....	658
IV.	GEÇİCİ VEYA SÜREKLİ GREV VE LOKAVT YASAKLARININ BULUNMAMASI .....	659
1.	Sürekli grev (ve lokavt) yasakları.....	659
a.	Sürekli yasağa tabi yerler ve işler.....	659
b.	Sürekli yasağa tabi kişiler.....	663
2.	Belirli hallere ilişkin geçici yasaklar.....	664
a.	Geçici doğa olaylarının ortaya çıkması .....	664
b.	Ulaştırma araçlarında.....	664
3.	Grev ve lokavtın Cumhurbaşkanı kararıyla ertelenmesi.....	664
a.	Ertelemenin koşulları.....	667
b.	Ertelemenin hükümleri.....	674
V.	GREVİN GREV OYLAMASIYLA ENGELLENMESİ... ..	676
1.	Oylama talebi .....	676
2.	Oylama yapılması yeter sayısı .....	677
3.	Oylamanın yapılması ve sonuçları .....	678
4.	Grev oylaması sonucuna itiraz .....	680
5.	Oylamanın sonucundan sonraki süreç .....	682
a.	Oylamada grevin yapılmaması sonucunun çıkması .....	682

b. Oylamada grevin yapılması sonucunun çıkması ....	683
VI. GREV (VE LOKAVT) HALİNDE MÜLKİ AMİRİN YETKİLERİ.....	687
<b>§ 33. İŞ MÜCADELESİ YASAKLARINDA UYUŞMAZLIĞIN ÇÖZÜMÜ.....</b>	<b>689</b>
I. GENEL OLARAK .....	689
II. UYUŞMAZLIĞIN YÜKSEK HAKEM KURULU TARAFINDAN ÇÖZÜLECEĞİ HALLER .....	689
1. İş mücadelesinin yasak olduğu hallerde.....	689
2. İş mücadelesinin ertelendiği hallerde.....	690
3. Grev oylaması halinde.....	690
III. YÜKSEK HAKEM KURULUNA BAŞVURU SÜRESİNİN KISALIĞI.....	691
IV. UYUŞMAZLIK YÜKSEK HAKEM KURULU'NA İNTİKAL ETTİKTEN SONRA TARAFLARIN YETKİSİ .....	691
V. İŞLETMEYE DAHİL İŞYERLERİNİN BAZILARINDA İŞ MÜCADELESİ YASAĞI OLMASI HALİNDE UYUŞMAZLIĞIN ÇÖZÜMÜ .....	692
VI. YÜKSEK HAKEM KURULU'NUN YAPISI, ÇALIŞMASI VE KARARLARININ NİTELİĞİ.....	694
1. Yapısı.....	694
2. Kurulun oluşumu .....	694
3. Yönetimi .....	696
4. Kurulun çalışması .....	696
5. Yüksek Hakem Kurulu kararlarının kesin olmasının anlamı.....	697
<b>§ 34. YASAL GREV VE LOKAVTIN İŞ SÖZLEŞMESİ BAKIMINDAN HÜKÜMLERİ.....</b>	<b>699</b>
I. İŞ SÖZLEŞMESİNİN ASKIYA ALINMASI .....	699
II. ASKI HALİNİN BAŞLAMASI VE SONA ERMESİ.....	700
III. YASAL GREV VE LOKAVTIN İŞ SÖZLEŞMESİ TARAFLARININ BORÇLARINA ETKİSİ.....	701

1.	Yasal grev ve lokavt sırasında askıda kalan borçlar.....	701
a.	İşçinin işgörme borcu.....	701
b.	İşverenin ücret ödeme borcu .....	701
aa.	Grev ve lokavt anına kadar işlemiş ücretler bakımından.....	701
bb.	Grev ve lokavt süresi için ücret ödenmesi bakımından.....	702
aaa.	Asıl ücret ve ücret ekleri bakımından.....	702
bbb.	Hafta tatili ücreti ödenmesi bakımından	704
ccc.	Ulusal bayram ve genel tatil günü ücreti bakımından .....	704
ddd.	İşverenin aidat kesme ve gönderme yükümlülüğü.....	705
2.	Yasal grev ve lokavt sırasında askıda kalmayan borçlar	705
IV.	YASAL GREV VE LOKAVTIN İŞ SÖZLEŞMESİNİ FESİH HAKKINA ETKİSİ.....	706
1.	İş sözleşmesinin haklı/geçerli nedenle feshine etkisi...	707
a.	Yasal grev ve lokavtın haklı/geçerli neden oluşturmaması.....	707
b.	Feshi ihbar sürelerine etkisi .....	709
aa.	Grev ve lokavt sırasında feshi ihbarda bulunulması .....	709
bb.	İşlemeye başlayan feshi ihbar süresinin grev ve lokavt nedeniyle durması.....	711
c.	İş sözleşmesinin grev nedeniyle feshedilmesi.....	711
V.	GREVE KATILMAKTAN VAZGEÇİRMEYE YÖNELİK İŞLEMLER .....	711
VI.	YASAL GREV VE LOKAVTTA GEÇEN SÜRENİN ETKİSİ.....	713
1.	Yıllık ücretli izin hakkının doğumu ve miktarına etkisi .....	713
2.	Belirli süreli iş sözleşmesine etkisi .....	714
3.	Deneme süresine etkisi .....	715

4. Kıdem ve ihbar tazminatı ile iş güvencesine esas hizmet süresine etkisi .....	716
5. Diğer kıdeme bağlı haklara etkisi .....	716
<b>§ 35. YASAL GREV VE LOKAVTIN İŞ GÖRME BORCUNU GEÇİCİ OLARAK ORTADAN KALDIRAN HALLERLE BİRLEŞMESİ .....</b>	<b>718</b>
I. GENEL OLARAK .....	718
II. YASAL GREV VE LOKAVT SIRASINDA YILLIK ÜCRETLİ İZİNİN KULLANILMASI .....	718
1. Yıllık izin kullanılırken grev ve lokavt başlaması.....	718
a. Grev başlaması .....	718
b. Lokavt başlaması .....	721
2. Yıllık iznin grev ve lokavt başladıktan sonra kullanılması .....	722
III. GREV VE LOKAVTIN İSTİRAHAT SÜRESİNE RASTLAMASI .....	723
1. Grevin işçi istirahatli iken başlaması .....	723
2. İşçinin grev sırasında hastalanması .....	726
3. Lokavtın işçi istirahatli iken başlaması .....	726
<b>§ 36. YASAL GREV VE LOKAVTIN KONUT HAKKINA ETKİSİ.....</b>	<b>727</b>
I. GENEL OLARAK .....	727
II. 6356 md. 69 KAPSAMINDA KONUT KAVRAMI.....	727
III. KONUTTAN YARARLANMANIN KOŞULLARI.....	728
1. Konutun iş sözleşmesine bağlı olarak sağlanmış olması .....	728
2. İş sözleşmesinin yasal grev ve lokavt nedeniyle askıda olması .....	728
IV. KONUTTAN YARARLANMANIN HÜKÜMLERİ .....	729
1. Yararlanmanın süresi.....	729
2. İşçinin konut masraflarını ödeme yükümü .....	729
3. İşverenin konuttan yararlanmayı engellememe yükümü.....	730



<b>§ 37. YASAL GREV VE LOKAVT SIRASINDA KORUMA İŞLERİNİN YERİNE GETİRİLMESİ</b> .....	<b>731</b>
I. GENEL OLARAK .....	731
II. İŞ MÜCADELESİNİN NİTELİĞİ VE KORUMA İŞLERİYLE İLİŞKİSİ.....	731
III. KORUMA İŞLERİNİN KAPSAMI.....	732
IV. KORUMA İŞLERİNİN SÜREYE BAĞLI (ARALI) OLAMAMASI .....	735
V. KORUMA İŞLERİNDE ÇALIŞTIRILACAK İŞÇİLERİN TESPİTİ.....	736
1. İşçi kadrosunun tespiti.....	736
a. İşverenin tespit yetkisi .....	737
b. Tespite itiraz .....	737
aa. İtirazın süresi.....	737
bb. İtirazın konusu .....	737
cc. İtirazda görevli ve yetkili mahkeme.....	738
dd. Davanın görülmesi.....	738
c. Tespitin birlikte yapılabilmesi.....	738
d. Görevli makamın tespit yetkisi .....	739
aa. Görevli makamın tespitini gerektiren haller ...	739
bb. Görevli makamın tespitine itiraz.....	741
e. Tespit zamanının isabetsizliği.....	741
2. İşçilerin ismen belirlenmesi.....	742
VI. KORUMA İŞLERİNDE ÇALIŞMANIN HÜKÜMLERİ	743
1. Koruma işleri yükümünün iki taraflı olması .....	743
2. Çalışma ve çalıştırma yükümüne aykırı davranışın yaptırımını.....	744
a. Hukuki yaptırım.....	744
b. İşverenin yeni işçi alma olanağı.....	744
c. Cezai yaptırım.....	745
3. Koruma işlerinde çalışan işçilerin toplu iş sözleşmesinden yararlanabilmesi .....	745

<b>§ 38. YASAL GREV VE LOKAVTIN SENDİKANIN YETKİ VE SORUMLULUKLARI BAKIMINDAN SONUÇLARI ...746</b>	
I.	ZARARDAN SORUMLULUK ..... 746
1.	Sendikanın sorumluluğu..... 746
2.	Sendikanın kendi kusuru ile verdiği zarardan sorumluluğu ..... 746
3.	İlgili kişilerin şahsi sorumluluğu..... 747
4.	Zararın kapsamı..... 747
II.	TARAF İŞÇİ SENDİKASININ GREV GÖZCÜSÜ TAYİN ETMESİ ..... 748
III.	TARAF İŞVEREN SENDİKASININ LOKAVT GÖZCÜSÜ TAYİN ETMESİ ..... 749
<b>§ 39. YASAL GREV VE LOKAVTIN SENDİKA İLE ÜYESİ ARASINDAKİ İLİŞKİ BAKIMINDAN SONUÇLARI..... 751</b>	
I.	GENEL OLARAK .....751
II.	ÜYENİN SENDİKA KARARLARINA UYMA YÜKÜMÜ .....751
III.	GREV VE LOKAVT SIRASINDA ÜYELERE YARDIM YAPILMASI..... 752
1.	Grev ve lokavt fonları ile yardımda bulunabilme olanağı..... 752
2.	Yardımanın organizasyonu..... 753
3.	Yardımanın tüzükte düzenlenmesi zorunluluğu..... 754
4.	Grev ve lokavt ödeneği ve verilmesinde uyulması gereken kurallar ..... 755
<b>§ 40. YASAL GREVİN GREVE KATILMAYAN İŞÇİLERE İLİŞKİN SONUÇLARI ..... 757</b>	
I.	GENEL OLARAK .....757
II.	İŞVERENİN GREVE KATILMAYAN İŞÇİLERİ ÇALIŞTIRMAMA HAKKI.....757
1.	Çalıştırmama hakkının kapsamı .....757
2.	Çalıştırmama hakkının hükümleri..... 758

III. GREVE KATILMAYAN İŞÇİLERİN TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN YARARLANAMAMASI.....	760
<b>§ 41. YASAL GREV VE LOKAVTIN İŞ SÖZLEŞMESİ TARAFLARININ ÇALIŞMA VE ÇALIŞTIRMA SERBESTİSİNE İLİŞKİN SONUÇLARI.....</b>	<b>761</b>
I. GENEL OLARAK .....	761
II. İŞVERENİN İŞ SÖZLEŞMESİ ASKIDA KALAN İŞÇİLERİN YERİNE BAŞKA İŞÇİ ÇALIŞTIRMAMA YÜKÜMÜ .....	761
1. Yükümlülüğün uygulanması .....	761
a. Süresi .....	762
b. Kapsamı.....	762
2. Yeni işçi alma yasağının istisnası .....	767
3. Yükümlülüğe aykırılığın yaptırımını .....	768
a. Aykırılığın tespiti.....	768
b. Yaptırım .....	768
III. İŞ SÖZLEŞMESİ ASKIDA KALAN İŞÇİLERİN BAŞKA İŞVEREN YANINDA ÇALIŞMAMA YÜKÜMÜ .....	769
1. Yükümlülüğün kapsamı.....	769
a. Genel kural.....	769
b. İstisna: Kısmi çalışma ve mevsimlik işler .....	770
2. Yaptırımı.....	770
IV. ÇALIŞAN İŞÇİLERİN ÜRETTİĞİ ÜRÜNLERİN DIŞARI ÇIKARILMASI .....	771
<b>§ 42. YASAL GREV VE LOKAVTIN SOSYAL SİGORTALARA İLİŞKİN SONUÇLARI .....</b>	<b>774</b>
I. GENEL OLARAK .....	774
II. YASAL İŞ MÜCADELESİ VE SOSYAL SİGORTA İLİŞKİSİ.....	774
1. Sosyal sigorta ilişkisinin devamı .....	774
2. Sigortalılık niteliği ve sigortalılık süresi bakımından etkisi .....	774

3. Bildirim ve prim ödeme yükümlülükleri bakımından etkisi .....	775
III. YASAL GREV/LOKAVTTA GEÇEN SÜRELERİN BORÇLANILMASI.....	776
<b>§ 43. YASA DIŞI GREV VE SONUÇLARI .....</b>	<b>778</b>
I. YASA DIŞI GREV KAVRAMI .....	778
II. TOPLU EYLEM HAKKI ÜZERİNE.....	779
1. Önkoşul: Ortada toplu eylem olarak nitelendirilebilecek bir eylemin varlığı .....	779
2. Son yıllardaki gelişmeler ve yargı kararları .....	780
a. Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'nin toplu eylem hakkına ilişkin kararları.....	780
b. Yargıtay'ın yaklaşımı.....	784
c. Anayasa Mahkemesi'nin yaklaşımı .....	793
3. Kişisel görüşümüz .....	809
4. Yargı kararlarının belirginleşmesi .....	819
III. YASA DIŞI GREVİN HUKUKİ SONUÇLARI .....	821
1. İş sözleşmesini derhal fesih hakkı .....	821
a. Koşulları .....	821
aa. Yasa dışı grevin uygulanmaya başlamış olması.....	821
bb. İşçinin yasa dışı grevle ilgisinin bulunması .....	821
cc. İşçinin kusurlu olması.....	822
dd. İspat yükü.....	822
aaa. Grevin yasa dışı olduğunun ve işçinin grevle ilgili bulunduğunun ispatı.....	822
bbb. İşçinin kusurlu olduğunun ispatı .....	822
b. Yasa dışı grev nedeniyle feshin niteliği ve hükümleri.....	825
aa. Feshin hukuki niteliği .....	825
bb. Yasa dışı grev nedeniyle fesihte hak düşümü süresi.....	825
2. Yasa dışı grevde geçen süre için işçinin ücrete hak kazanamaması.....	826

3. Yasa dışı greve katılan işçilerin yerine başka işçi çalıştırma olanağı.....	826
4. Yasa dışı greve katılan işçilerin konuttan yararlanma durumu .....	826
5. Yasa dışı greve katılmayan işçilerin durumu .....	827
6. İşverenin yasa dışı grev nedeniyle uğradığı zararları talep etme hakkı.....	827
a. Zarar talebinin temeli.....	827
b. Zarardan sorumlu olanlar .....	828
aa. İşçi kuruluşunun sorumluluğu.....	828
bb. Greve katılan işçilerin sorumluluğu .....	830
c. Zararın kapsamı.....	830
d. İşverenin müterafik kusuru nedeniyle tazminattan indirim yapılması.....	832
e. İspat yükü.....	835
7. İşçi sendikasının üyesine karşı sorumluluğu.....	835
IV. YASA DIŞI GREVİN CEZAI SONUÇLARI .....	836
<b>§ 44. YASA DIŞI LOKAVT VE SONUÇLARI .....</b>	<b>837</b>
I. YASA DIŞI LOKAVT KAVRAMI .....	837
II. YASA DIŞI LOKAVTIN HUKUKİ SONUÇLARI.....	837
1. İş sözleşmesi bakımından sonuçları.....	837
a. İş sözleşmesinin ihlali .....	837
b. İhlalin doğurduğu hukuki sonuçlar .....	838
aa. İşçinin yasa dışı lokavt süresine ilişkin ücretini talep hakkı.....	838
bb. Diğer zararlarını talep hakkı.....	839
cc. İş sözleşmesini haklı nedenle fesih hakkı .....	839
2. Yasa dışı lokavt halinde taraf işveren sendikasının sorumluluğu .....	840
3. İşveren tarafının işçi sendikası karşısındaki sorumluluğu .....	840
III. YASA DIŞI LOKAVTIN CEZAI SONUÇLARI .....	842

<b>§ 45. GREV VE LOKAVTIN YASA DIŞI OLUP OLMADIĐININ TESPİTİ DAVASI .....</b>	<b>843</b>
I. TESPİT DAVASININ KONUSU .....	843
II. TESPİT DAVASININ TARAFLARI.....	843
III. DAVANIN AÇILABİLECEĞİ SÜRE.....	844
1. Davanın grev ve lokavt kararı verildikten sonra veya uygulanırken açılabilmesi .....	844
2. Grev ve lokavtın sona ermesinin davanın devamına engel olmaması.....	846
a. Grev ve lokavtın karar aşamasında kalmıő olması..	847
b. Grev ve lokavtın uygulamaya konulması.....	847
IV. DAVANIN GÖRÜLMESİ VE TESPİT KARARI .....	848
1. Görevli ve yetkili mahkeme .....	848
2. Mahkemece tedbir kararı verilebilmesi .....	848
3. Tespit hükmünün verilmesi .....	849
a. Tespit hükmünün davanın açıldığı tarihteki duruma ilişkin olması.....	849
b. Tespit hükmünün etkisi.....	849
aa. Tespit hükmünün tarafların üyelerini bağlayıcı niteliği .....	849
bb. Tespit hükmünün ceza davasında kesin delil oluşturması .....	850
<b>§ 46. GREV VE LOKAVTIN SONA ERMESİ .....</b>	<b>852</b>
I. TOPLU İŐ SÖZLEŞMESİNİN İMZALANMASI.....	852
II. GREVİ UYGULAYAN SENDİKANIN ORTADAN KALKMASI.....	852
III. ERTELEME KARARI VERİLMESİ .....	852
IV. GREV VE LOKAVTIN TARAFLARIN KARARIYLA SONA ERMESİ .....	853
V. İŞÇİ SENDİKASININ ÜYE KAYBI NEDENİYLE GREVİN SONA ERDİRİLMESİ .....	854
1. Koşulları.....	854

2. Grevin üye kaybı nedeniyle kaldırılmasının yetki belgesine etkisi .....	855
VI. GREVİN, GREV OYLAMASI NEDENİYLE SONA ERMESİ .....	862
VII. GREVİN BİLDİRİLEN GÜNDE BAŞLAMAMASI .....	863
VIII. GREV VE LOKAVTIN KÖTÜYE KULLANMA NEDENİYLE DURDURULMASI .....	865
1. Genel olarak.....	865
2. Durdurmanın koşulları.....	866
a. Yasal iş mücadelesinin iyiniyet kurallarına aykırı uygulanması.....	866
b. Durdurmayı talep yetkisi ve kullanılması .....	868
IX. KATILAN OLMAMASI VEYA KALMAMASI GREVİ SONA ERDİRİR Mİ?.....	872
KAYNAKÇA .....	875