

Eda SERTKAYA ZORLU

**KADIN-ERKEK EŞİTLİĞİ VE ATAERKİL
ZİHNİYET AÇILARINDAN EVLENEN
KADINA TANINAN KIDEM TAZMİNATI
KORUMASININ DEĞERLENDİRİLMESİ**

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ	V
İÇİNDEKİLER.....	VII
KISALTMALAR.....	XI
GİRİŞ.....	1

BİRİNCİ BÖLÜM ATAERKİ VE KADININ ATAERKİYLE MÜCADELESİNİ ANLAMAK VE EŞİTLİK İLKESİ BAĞLAMINDA ANLAMLANDIRMAK

1.1. ATAERKİNİN DOĞUŞU	11
1.1.1. Ataerkil Öncesi Anaerkil Dönem	11
1.1.2. Ataerkil Sistem.....	17
1.2. ATAERKİYE KARŞI KADIN MÜCADELESİ	25
1.2.1. Feminizmin Doğuşu	28
1.2.2. Eşitlik Yanlısı Liberal Feminizm.....	31
1.2.3. Farklılık Yanlısı Feminist Yaklaşım	37
1.2.3.1. Kültürel Feminizm	38
1.2.3.2. Radikal Feminizm.....	43
1.2.3.3. Postmodern Feminizm	47

İKİNCİ BÖLÜM
EŞİTLİK İLKESİ, KADIN-ERKEK EŞİTLİĞİ
ve POZİTİF AYRIMCILIK: İNSAN
HAKLARI HUKUKU VE ULUSAL HUKUK
KAPSAMINDA BİR İNCELEME

- 2.1. EŞİTLİK İLKESİ, KADIN-ERKEK EŞİTLİĞİ VE POZİTİF AYRIMCILIK: TARİHSEL VE KURAMSAL BİR ÇERÇEVE.....51
- 2.1.1. Eşitlik İlkesi ve Kadın-Erkek Eşitliği.....53
- 2.1.2. Madalyonun Öteki Yüzü: Ayrımcılık Yasağı..... 63
- 2.1.3. Ayrımcılık Yasağının İstisnası: Pozitif Ayrımcılık Kurumu ve Kadın-Erkek Eşitliği Bağlamında Eleştiriler 64
- 2.2. TÜRK HUKUKUNDA EŞİTLİK İLKESİ 68
- 2.2.1. Anayasal Düzlemde Kadın-Erkek Eşitliği..... 69
- 2.2.2. Türk Anayasa Mahkemesi'nin Kadın-Erkek Eşitliği Algısı.....74

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM
KIDEM TAZMİNATI KORUMASININ
EŞİTLİK İLKESİ KARŞISINDAKİ
KONUMUNUN TARTIŞILMASI VE
SORUNSA YÖNLERİNİN BELİRLENMESİ

- 3.1. KIDEM TAZMİNATI KORUMASININ POZİTİF AYRIMCILIK OLARAK KABUL EDİLEMeyeCEĞİ HUSUSUNUN VE ANAYASA MAHKEMESİ'NİN BU HÜKÜM HAKKINDAKİ YORUMUNUN DEĞERLENDİRİLMESİ..... 84
- 3.1.1. Kıdem Tazminatı Koruması Bir Pozitif Ayrımcılık Uygulaması mıdır? 84
- 3.1.2. Anayasa Mahkemesi'nin Kıdem Tazminatı Koruması Hakkında Verdiği Kararın Değerlendirilmesi 94

3.2. KIDEM TAZMİNATI KORUMASININ İÇERDİĞİ ATAERKİL ÖNYARGILAR VE BU ÖNYARGILARI İÇEREN FARKLI ÖRNEKLERİN BİRLİKTE DEĞERLENDİRİLMESİ.....	99
3.2.1. Evlenen Kadını Özel Alana Hapsetme Düşüncesi.....	99
3.2.2. Cinsiyete Dayalı İş Bölümünün Desteklenmesi ve Olağanlaştırılması Sorunu.....	105
3.2.3. Çalışma Hayatından Dışlanan Kadın.....	111
3.2.4. Ataerkil Zihniyet Dairesinde Temellenen Kıdem Tazminatı Koruması ve Farklılıkları Esas Alan Koruma Bakış Açısının Değerlendirilmesi	121
SONUÇ	129
KAYNAKÇA	135